

### 2.2.3 Öffentliche Finanzen

In der Januarsitzung des Einwohnerrats wurde durch einen Grundsatzbeschluss das Operative Ergebnis als neue Messgrösse für die Steuerung des Finanzhaushalts festgelegt. Die Erarbeitung des Budgets 2019 wurde von einer Spezialkommission begleitet, die das anvisierte Ziel der Entlastung des Nettoaufwands der Produkte um CHF 1.5 Mio. erreichte. Durch die Spezialkommission wurde die Erfolgsrechnung auf Sparmöglichkeiten durchleuchtet, der Stadtrat reduzierte die Investitionssumme mittels Projektportfolio-Controlling. Trotz dieser Massnahmen konnte das Operative Ergebnis nicht über die gesamte Planperiode von 10 Jahren ausgeglichen gestaltet werden. Es drohte ein rascher Verschuldungsanstieg, welchem der Stadtrat mit einer Steuerfusserhöhung von 5% auf neu 97% begegnen wollte. Obwohl mehrheitsfähig im Einwohnerrat, scheiterte der Antrag in der Volksabstimmung Ende November. Es drohte ein "Budgetloser Start 2019".

Nach Rücksprache mit allen Fraktionspräsidien wurde am 30. November 2018 ein überarbeitetes Budget 2019 lediglich eine Woche nach Ablehnung neu aufgelegt. Als einzige Änderung wurden die Steuererträge wieder auf Niveau 92% korrigiert. Das revidierte Budget 2019 wurde schliesslich am 11. Dezember 2018 vom Einwohnerrat angenommen.

#### Steuern

Ende 2017 verordnete die GE ihrer Energiesparte ein milliardenschweres Sparprogramm mit einem angekündigten Abbau von über 1'200 Stellen. Trotz der getroffenen Massnahmen bleibt das Geschäft wegen des tiefen Strompreises äusserst anspruchsvoll. Der Strompreis lässt die Industriestadt Baden massgeblich spüren, dass sich viele Firmen im Energiebereich immer noch in der Transformationsphase befinden und weniger Gewinn als im Langjahresvergleich ausweisen. Insgesamt betrachtet brummt der Wirtschaftsmotor in Baden jedoch erfreulich gut. Dies zeigt sich auch in den gegenüber dem Vorjahr erhöhten Steuereinnahmen bei den juristischen Personen.

Massierte Personalausfälle beim Kanton führten bei den Quellensteuern zu Veranlagungsrückständen und damit auch zu Mindereinnahmen von etwa 15%. Der Regierungsrat wurde beim Grossrat vorstellig und hat für die Bereiche Quellensteuern, Nach- und Strafsteuern und juristische Personen zusätzliche personelle Ressourcen beantragt, damit die aktuellen Pendenzen innert nützlicher Frist abgetragen werden können. Geplant ist, dass die Rückstände innert dreier Jahren aufgearbeitet werden sollen. Dies sollte sich ab kommendem Jahr bei den Quellensteuern in Form von steigenden Steuereinnahmen bestätigen.

Der Druck des bevorstehenden Datenaustausches mit dem Ausland (AIA) wirkte sich auch im 2018 nochmals aus. Wie

erwartet, meldeten im laufenden Jahr viele natürliche Personen bisher nicht deklarierte Einkünfte und Vermögensteile zur straffreien Nachbesteuerung an.

Auffallend war, dass mehrere Firmeninhaber grössere Dividendenausschüttungen vornahmen, weil mit der geplanten Steuervorlage 17 (SV17) die Ausschüttungen künftig höher besteuert werden sollen. Deshalb ist beim Zuwachs der Steuereinnahmen zu unterscheiden zwischen einem üblichen Wachstum, wie beispielsweise der Zunahme der Bevölkerung, und einem einmaligen Ereignis, welches sich in den Folgejahren nicht wiederholen wird.

Die Überschüsse bei den natürlichen Personen sind vorwiegend auf ausserordentliche Vorkommnisse zurückzuführen.

#### Betreibungsamt

Im Berichtsjahr verzeichnete das Betreibungsamt bei den neuen Geschäftsfällen Betreibungen eine Zunahme von 5.9%. Auch die Pfändungsvollzüge sind im 2018 erneut angestiegen, dieses Jahr um weitere 3.3% (Vorjahr 8.9%). Beachtlich ist die Anzahl Arrestbefehle, eine Massnahme zur schlagartigen Sicherstellung von Vermögenswerten. In den vergangenen Jahren gingen jeweils etwa 7 Arrestbefehle ein. Im Berichtsjahr mussten 19 Arreste vollzogen werden.

Im vergangenen Jahr sind viele Krankenkassen dem Teilnehmerverbund eSchKG beigetreten. Der Anteil der elektronisch eingereichten Begehren hat dadurch weiter zugenommen und beträgt im Verhältnis zu neu eingeleiteten Betreibungsbegehren 39.5% (Vorjahr 28%).

Die Stadt Baden als Gläubigerin nahm die Dienstleistungen des Betreibungsamtes für ausstehende Forderungen von insgesamt CHF 3'646'111 in Anspruch. Durch Verwertungsmassnahmen konnte der Stadt an ihre betriebenen Forderungen ein Betrag von CHF 1'643'203 überwiesen werden. Im Vergleich zu den Vorjahren, in denen die Erfolgsquote zwischen 55% und 60% lag, erscheint dies wenig. Es ist damit zu begründen, dass bereits im Dezember 2018 im Betrag von knapp 1.2 Mio. Franken ausstehende Forderungen für das Steuerjahr 2018 betrieben wurden, für welche in den Vorjahren die Betreibungen erst im Januar des Folgejahres eingeleitet wurden. Würde man diese Betreibungen nicht berücksichtigen, läge die Erfolgsquote bei 67%.

Die in Betreuung gesetzten Forderungen aller Gläubiger betrugen CHF 43'195'255. Allen Gläubigern zusammen konnten insgesamt CHF 5'930'539 zugeteilt werden.

Markus Schneider

Ressort Öffentliche Finanzen



## 2.2.4 Sicherheit / Einwohnerservice

### Stadtpolizei Baden

Der Schulhausplatz bildete das Schwergewicht der Aktionsplanung; der Verkehr ist nachweislich flüssiger geworden, der Mischverkehr in der Cordulapassage verläuft seit der Eröffnung weitgehend friktionslos. Die Sicherheitspolizei bewirtschaftete zudem die bekannten Hotspots in Baden.

Pro Einsatzgruppe wurde eine Sanitätsperson ausgebildet, die Eigene und Dritte in erhöhten Gefährdungslagen bergen und notversorgen kann. Die drei Haupteinsatzfahrzeuge wurden mit einem mobilen und für Rettungswagen kompatiblen Defibrillatoren aufgerüstet. Die Verkehrspolizei legte ihr Schwergewicht auf Tuning-Kontrollen und auf eine weitere Professionalisierung der Verkehrsinstruktion. 8'400 Schülerinnen und Schüler wurden stufengerecht in Verkehrsbelangen und auch in Jugendprävention unterrichtet. Dank der Zentralisierung der Verkehrsgruppe am Aussenstandort Untersiggenthal entstand ein eigentliches Kompetenzzentrum Verkehr.

Ende Jahr wurde die Phase II des Projekts "Gemeinsame Polizei Baden-Wettingen" abgeschlossen. Der Abschlussbericht ist noch ausstehend.

536 Straftatbestände wurden zur Anzeige gebracht, 113-mal musste wegen häuslicher Gewalt ausgerückt werden (Tendenz steigend), 98 Verhaftungen und Festnahmen wurden vorgenommen. Ende Jahr konnte das neue Taxireglement samt Taxiverordnung in Kraft gesetzt werden.

### Stützpunktfeuerwehr Baden

Obschon einige Einsätze medienwirksam waren, fanden sich keine ausserordentlich schwierigen darunter. Es ist vielmehr die überdurchschnittliche Anzahl der Einsätze, die auffällt: über 170 (gegenüber 140 in den Vorjahren). Auch für die Feuerwehr stellte die Schulhausplatzeröffnung ein besonderes Ereignis dar: Sie betrieb eine Festwirtschaft und ihre Jugendfeuerwehr einen Informationsstand. Engagiert war sie ebenfalls am Strongman.

Im Rahmen der Nachbereitung des Grossbrands Dättwil von 2016 gründete Rolf Döbeli eine Absturzsicherungsgruppe, schulte diese und lancierte damit auch gleich den SFV-Pilotkurs, was eine Pionierleistung bedeutet. Urs Bouvard wurde nach langjähriger Treue und hochverdienstem Engagement durch Jan Hitz als Ausbildungschef abgelöst.

### Zivilschutzorganisation Baden Region (ZSO)

Alle geplanten Rapporte, Kadervorkurse und Wiederholungskurse wurden erfolgreich abgeschlossen. Im Mai fand die kantonale Inspektion für die Bereiche Führung, Zivilschutzstelle, Anlagen, Material und Schutzräume statt. Der vorliegende

Bericht bescheinigte, dass die ZSO Baden Region sehr gut geführt wird, den kantonalen Vorgaben entspricht und in allen Bereichen einsatzbereit ist. Die Projektgruppe Baden-Regio hatte dem Kanton den Lösungsvorschlag zur Umsetzung der Zusammenführung der Zivilschutzorganisationen eingereicht. Der Entscheid von dieser Seite ist noch ausstehend. Ende November nahm Kommandant Michael Wernli eine neue Herausforderung beim Kanton an. Im Hinblick auf die wahrscheinliche Fusion der beiden ZSO übernahm Kommandant Alessandro Rüedi von der ZSO Wasserschloss am 1. Dezember im Mandat auch das Kommando der ZSO Baden Region.

### Regionales Führungsorgan Baden Region (RFO)

Die geplanten Stabsrahmenübungen wurden erfolgreich durchgeführt, die kantonalen Pflicht-Kurse absolviert. Szenario war ein Unwetterereignis. Nach einem Hagelzug durch die Gemeinden Baden, Ennetbaden, Ehrendingen und Freienwil am 30. April unterstützte das RFO die Feuerwehr Ehrendingen-Freienwil mit Pumpen, Beleuchtungsmaterial und Manpower aus der ZSO Baden Region. Am 24. Mai wurde die kantonale Verbunds-Übung "COLLABORATIO" in der Gemeinde Obersiggenthal durchgeführt.

Ab Juli wurden die kantonalen Weisungen zu Waldbrandgefahr, Feuerverbot und Trockenheit an die involvierten Stellen im Einsatzgebiet weitergeleitet und durchgesetzt.

### Einwohnerservice

Um die verschiedenen Dienstleistungen möglichst gut und kundengerecht erbringen zu können, wurden verschiedene andere Ämter besucht und Weiterbildungsmöglichkeiten wahrgenommen.

### Zivilstandskreis

Das Jahr 2018 war wiederum ein sehr beliebtes Trauungsjahr. So haben sich in Baden 369 Paare das Ja-Wort gegeben, beziehungsweise die gleichgeschlechtliche Partnerschaft eintragen lassen.

Anfang 2018 wurde das Adoptionsrecht revidiert. Neu haben unter anderem auch die leiblichen Eltern und Geschwister die Möglichkeit, Nachforschungen zu machen. Bis jetzt sind nur sehr wenige entsprechende Anfragen eingegangen.

Seit Mitte 2018 gibt es auf dem Friedhof Liebenfels zusätzliche Beisetzungsmöglichkeiten, über die der Zivilstandskreis Auskunft gibt und berät. Schon schnell konnte festgestellt werden, dass der neue Beisetzungsort Parkwald sehr beliebt wird.

Matthias Gotter

Ressort Sicherheit / Einwohnerservice



## 2.2.5 Bildung

### Volksschule

Kurz vor den Sommerferien herrschte an der Volksschule Baden nicht nur wegen der Zügelaktion der Burghalde ins Provisorium auf der Ländliwiese Ausnahmezustand: Mit dem Jugendfest fand der einzige Anlass statt, bei dem die Schülerinnen und Schüler aller Schulhäuser zusammenkommen und die Schule Baden als Ganzes erleben. Das Jugendfest 2018 brachte drei Premieren mit sich. Mit dem Wechsel auf sechs Jahre Primarschule und drei Jahre Oberstufe fand es erstmals im neuen Dreijahres-Rhythmus statt. Zweitens boten das Kulturlokal Werkk und der Schmiedeplatz einen tollen Rahmen für den Auftakt für die Bevölkerung am Mittwochabend und das Abendprogramm der Sekundarstufen-Schülerinnen und -Schüler am Donnerstag. Und drittens musste leider seit langem erstmals bei der Kindergarten- und Primarschulstufe das Schlechtwetterprogramm durchgeführt werden. Auch am Abendprogramm der Oberstufe goss es in Strömen; das Werkk mit der grossen gedeckten Schmiedehalle bewährte sich als Festlokalität sehr.

Weitere Ausführungen zur Volksschule finden sich in der Berichterstattung der Schulpflegepräsidentin.

### Berufsfachschulen

Das Reformmodul "Berufsfachschulen" im Rahmen der Gesamtsicht Haushaltssanierung der Aargauer Regierung beschäftigte die Berufsfachschulen im Jahr 2018 stark. An verschiedenen Runden Tischen hatte die Ressortchefin die Möglichkeit, die Anliegen der Stadt Baden und der Badener Berufsfachschulen im Reformprozess einzubringen. Der Berufsschulstandort Baden ist gut positioniert und kann dank innovativen Schulen und einer guten Infrastruktur von einem zukünftigen Wachstum der Schülerzahlen ausgehen.

### Bildungsnetzwerk Baden

Bereits im ersten Jahr nach der umfassenden Statutenrevision und der Implementierung einer Geschäftsstelle hat sich das Bildungsnetzwerk Baden (BnBaden) erfolgreich positioniert: Der Mitgliederbestand hat sich dank elf Neueintritten von privaten Bildungsanbietern und regional ansässigen Unternehmen mehr als verdoppelt. Eine gemeinsame Absichtserklärung und ein reichhaltiges Tätigkeitsprogramm bilden die

Basis für aktive Vernetzung von Bildung und Wirtschaft in der Region. Zahlreiche nahestehende Organisationen (PSI, High-tech Zentrum, FHNW, AIHK, IG Dättwil) zeigen sich zudem interessiert an einer engen, projektbezogenen Kooperation.

2018 konnten für den Bildungs- und Unternehmensstandort Baden in drei Fokusbereichen Impulse gesetzt werden.

Veranstaltungen zu aktuellen Themen aus Bildung und Arbeitsmarkt stärken das BnBaden als institutionalisiertes Forum, um Wissen und Erfahrungen zu Bildung, Arbeitsmarktfähigkeit und Standortfaktoren zu teilen und weiter zu entwickeln. Zielgruppen sind je nach Thema Mitglieder (Netzwerk Anlass bei ABB Schweiz), Mitarbeitende von Mitgliederorganisationen (zwei Weiterbildungstage zum professionellen Umgang mit Extremsituationen) und die Öffentlichkeit (Bildungsbericht Schweiz 2018). Ausserdem zeigte das BnBaden Präsenz an Veranstaltungen anderer Organisationen (u.a. Expat-Anlass "Aargau – my place", KMU-Anlass "Lehrlingsmangel"). Auf der informativen Homepage finden Interessierte einen Veranstaltungskalender, ein Inventar von regionalen Bildungsangeboten und tagesaktuelle Angaben zum Stellenmarkt in Baden, Ennetbaden und Wettingen.

Das BnBaden initiiert und unterstützt Projekte, welche regionale Bildungsangebote koordiniert und an den Bedürfnissen der regionalen Wirtschaft ausrichtet sowie die Zusammenarbeit der Mitglieder fördert. Beispiele sind: chagall (Chancengerechtigkeit durch Arbeit an der Lernlaufbahn), Regionale 2015 – Projektschau Limmattal, MEM-Passerelle 4.0 (Umschulungskonzept für Erwachsene in Kooperation mit den Sozialpartnern der MEM-Branche). Weitere wegweisende Projekte sind in Vorbereitung.

Finanziert wird das BnBaden für eine dreijährige Pilotphase (2018-2020) aus einem Spezialfonds der Stadt Baden sowie mit den Mitgliederbeiträgen des Vereins. Eine Evaluation per Ende 2019 wird aufzeigen, ob und in welcher Form das BnBaden nach 2020 weiterbestehen soll.

Ruth Müri

Ressort Bildung



## 2.2.6 Gesellschaft / Kultur

### 2.2.6.1 Gesellschaft

#### Leitung

Ein Schwerpunkt bildete die Erarbeitung strategischer, bereichsübergreifender Leitziele für die Fachabteilung. Diese erfolgte in Abstimmung mit den Legislaturzielen und bildete die Grundlage für die 4-Jahresplanung der Abteilung Gesellschaft und Kultur. Parallel dazu wurde die Aufbauorganisation der Fachabteilung überprüft und insbesondere im Bereich der Kinder- und Jugendanimation zugunsten des operativen Betriebs angepasst. Im 4. Quartal erfolgte die Evaluation zum UNICEF-Label "kinderfreundliche Gemeinde". Sie ist Grundlage für den Schlussbericht und die angestrebte Rezertifizierung, die mit einem neuen Aktionsprogramm bis 2022 verbunden ist.

#### Fachbereich Familie

Das neue kantonale Kinderbetreuungsgesetz wurde erfolgreich umgesetzt. Um die standortunabhängige Subventionierung sicherzustellen, wurden das Finanzierungsmodell und die Leistungsvereinbarungen mit den Krippen überarbeitet. Wegfallende Kantonsbeiträge bedingten die Anpassung der Tarifordnung. Ferner wurden die Qualitätsrichtlinien der Krippen und Tagesstrukturen weiterentwickelt und den gängigen pädagogischen Standards angepasst. Der Bedarf an subventionierten Betreuungsplätzen in der Stadt Baden stieg im Berichtsjahr weiter an. Für den Bereich Vorschulalter wurden rund 2'900 subventionierte Betreuungstage mehr in Anspruch genommen (+14%). Der Bereich Schulkinder, erbracht durch den Verein Tagesbetreuung für Kinder Baden (TaBa) und ABB, verzeichnete über 29'000 Betreuungstage (+ rund 5%). Um die Kooperation von Unterricht und Betreuung noch stärker zu fördern, wurden ein Workshop und Arbeitsgruppensitzungen zwischen Betreuungs- und Lehrpersonen durchgeführt sowie ein Grundlagendokument der Zusammenarbeit erstellt.

#### Fachbereich Kinder- und Jugendanimation

Das Jugendkulturlokal Werkk entwickelte sich bezüglich Besuchendenzahlen, Anzahl Aktivistinnen und Aktivisten sowie Kulturgruppen sehr erfreulich. Durch mehr Veranstaltungen, der Sommerbar und einer deutlich besseren Auslastung konnten über 16'000 Besuchende begrüsst werden (+ rund 70%).

In den Quartieren wurde vermehrt mit einem gemeinwesenorientierten Ansatz gearbeitet. Ziel ist es, die Angebote für Kinder und Jugendliche noch stärker im Kontext der Generationen einzubetten und die gesamte Bevölkerung in die Arbeit miteinzubeziehen. Die Quartierräume wurden dementsprechend vielfältig genutzt und waren gut ausgelastet.

Der Mittagstreff für Schülerinnen und Schüler der Oberstufe erfreute sich trotz den Veränderungen im Zusammenhang mit dem Provisorium auf der Ländliwiese nach wie vor einer grossen Beliebtheit. Zwar gingen die Anmeldezahlen auf das

Schuljahr 2018/2019 leicht zurück. Demgegenüber nahmen die Spontanbesuche (Besuch ohne Anmeldung und Konsumation) – wie bereits in den letzten Jahren – weiter zu.

#### Fachbereich Schulsozialarbeit

Das Angebot wurde von Lernenden, Lehrpersonen und Eltern gerade in den Themenbereichen Konflikte/Beziehung, Gesundheit/Entwicklung sowie Erziehung/Beziehung in Anspruch genommen. Die Beratungen hielten sich trotz Vakanzen und einer damit geringeren Präsenzzeit an den Schulhäusern (-21%) dank grossem Einsatz auf einem erfreulich hohen Niveau. Aufgrund der positiven Rückmeldungen veranstaltete der Fachbereich auch dieses Jahr einen klassenübergreifenden Elternanlass zu den Themen Jugendstrafrecht, Jugendliche und Suchtmittel, Umgang mit digitalen Medien in der Familie sowie Umgang mit Geld im Jugendalter. Über 100 Oberstufeneltern nahmen teil. Die Schulsozialarbeit in Ehrendingen konnte im Rahmen des neuen Mandats im April mit einem grossen Fest eingeführt werden.

#### Fachstelle Integration

Die Fachstelle erstellte in Zusammenarbeit mit den Gemeinden Ennetbaden, Killwangen, Neuenhof, Spreitenbach, Wettingen, Würenlos, Baden und dem Kanton Aargau ein Konzept für eine gemeinsame Integrationsförderung. Unter dem Lead der Stadt Baden wird im Rahmen eines dreijährigen Pilotprojekts der Betrieb einer regionalen Fachstelle erprobt.

Auf Initiative der kantonalen Standortförderung fand mit "Aargau my place" im Januar in Baden erstmals ein Anlass für neu zugezogene Fachkräfte aus dem Ausland statt. Die Fachstelle war in der Konzipierung der Veranstaltung involviert und vor Ort mit einem Infostand vertreten. Zudem präsentierte sie Integrationsangebote im Metroshop. Der auf die Initiative der Fachstelle zurückgehende Verein WeltCHOR Baden vereinigt als integratives Netzwerk bereits über 100 Mitglieder aus aller Welt. Zwei Konzerte begeisterten ein bunt gemischtes Publikum.

#### Fachstelle Jugendarbeit Region Baden

Gemeinsam mit den 13 angeschlossenen Gemeinden aus der Region Baden erarbeitete die Fachstelle den Massnahmenplan 2019 bis 2024, von der Steuergruppe im Herbst genehmigt. Das Tool "Politische Partizipation von Kindern und Jugendlichen in Gemeinwesen" wurde im März den Behörden im Rahmen einer Weiterbildung präsentiert und entfaltet in einigen Gemeinden bereits Wirkung; erste Projekte zur politischen Beteiligung von Kindern und Jugendlichen wurden gestartet. Polizei und offene Jugendarbeit institutionalisierten ihren Austausch. Die beiden Treffen thematisierten "CBD" (Cannabidiol) und "Jugendstrafrecht".

Erich Obrist

Ressort Gesellschaft und Kultur



## 2.2.6.2 Kultur

### Leitung

Im Mai nahm der Einwohnerrat den Zwischenbericht zur Umsetzung des Kulturkonzepts 2011 zustimmend zur Kenntnis und bestätigte damit die geltende und durchwegs erfolgreiche Kulturpolitik und Förderstrategie der Stadt Baden.

Die Fachabteilung engagierte sich intensiv in der Entwicklung der Bäder, schwergewichtig in der Kulturvermittlung. Der Aufbau des Bädervereins und seiner Projekte zur Umsetzung von Vermittlungsaktivitäten wurde aktiv unterstützt. Die Erarbeitung der Strategie "Zukunft Langmat" verlief mit einer leichten terminlichen Verzögerung zielgerichtet, so dass die nötigen Grundlagen für den folgenden politischen Entscheidungsprozess Ende Jahr vorlagen. Nebst der intensiven Arbeit rund um den Budgetprozess wurde der Zusammenschluss der beiden Fachabteilungen Gesellschaft und Kultur aktiv bearbeitet. Daraus resultierte – abgestimmt auf die Legislaturziele – eine 4-Jahresplanung, die als Richtschnur für die Tätigkeiten 2019-2022 der neuen Abteilung dient.

### Kulturförderung

Das Royal wirkt seit Januar als eigenständiger Kulturbetrieb, der mit einem jährlichen Förderbeitrag unterstützt wird. Der Einwohnerrat hat die Mietzinsgarantie, die seitens Eigentümerschaft der Liegenschaft gefordert wurde, gutgeheissen, so dass der Mietvertrag mit den Betreibenden des Kulturhauses Royal zu Stande kam. Mit dem Fantoche Festival wurde eine neue Leistungsvereinbarung erarbeitet. Die Leistungsvereinbarung der Tanztruppe Flamencos en route ist per Ende 2018 ausgelaufen, die Unterstützung wird zukünftig über einen Jahresbeitrag geregelt. In den Jahren 2004 bis 2015 fanden fünf Durchführungen der "KulTour" statt; der Verein hat sich per Ende Jahr aufgelöst. Neben der institutionellen Förderung unterstützte die Kulturförderung beratend und mit finanziellen Beiträgen diverse Projekte.

### Historisches Museum Baden

Die Ausstellung "Gesichter" (April bis Juli) – eine Übernahme vom Museum.BL in Liestal – setzte weniger auf Wissensvermittlung als auf spielerische Elemente und brachte entsprechend mehr junge Leute ins Museum. Die grosse Herbstausstellung "Aufbruch68! Love, Peace und Frauenstimmrecht" ist Ende September erfolgreich gestartet. Die Kombination von lokaler Erinnerungskultur mit historischem Weltgeschehen ist gelungen und zieht sowohl Einheimische wie Auswärtige an. Dank erfolgreichem Fundraising für das Ausstellungsprojekt konnten zusätzliche Betriebsmittel in die Sammlungsbewirtschaftung investiert werden, womit Flächen in den Depots wieder freigespielt werden konnten. Die Arbeit mit dem externen Sammlungsgremium wurde weiter professionalisiert.

Wiederum realisierte das Museum diverse kulturspartenübergreifende Projekte mit Badener Kulturinstitutionen (ThiK, Teatro Palino, Kurtheater, Stadtbibliothek, Trudelhaus, Kino Orient), führte mit STM mehrmals eine sehr erfolgreiche Bäder-Führung mit Bootsfahrt durch und bot mehrere, äusserst gut besuchte Einblicke in die Privatsammlung von und mit Ehrenbürger Sepp Schmid.

### Kunstraum Baden

Der Kunstraum, der 2018 sein 50-jähriges Jubiläum feierte, musste mit einer massiven Erhöhung der für das Ausstellungsprogramm benötigten Drittmittel klarkommen und sein Fundraising verstärken. Dass die Bemühungen von Erfolg gekrönt sind, ist Ausdruck für die breite Wertschätzung, die dem Kunstraum weit über die Stadt- und Kantonsgrenzen hinaus entgegengebracht wird. Die Ausstellung "Salon" kombinierte städtische Sammlungsbestände des Malers Hans Buchstätter (1881-1961) mit aktueller Videokunst. Ein leicht nostalgischer Unterton prägte die Ausstellung "Konfabulation" von Istvan Balogh (\*1962), einem Zürcher Foto- und Videokünstler mit vehementem Interesse am ausgehenden 19. Jahrhundert. Die mit den Kooperationspartnern Fantoche und GSFA realisierte Ausstellung "Swiss Animation – bewegt!" gewährte einen Blick hinter die Kulissen aktueller Animationsfilmproduktionen. Die wuselnde Materialsammlung lockte Jung und Alt, insbesondere auch viele Familien, ins Haus. Zum Jahresende wurde "Raumgeschichten" eröffnet: Sieben Kunstschaaffende entwarfen je eine eigene Position. Das Ergebnis ist ein Panorama, das vom malerischen über den architektonischen bis zum gesellschaftlichen Raum reicht.

### Stadtbibliothek Baden

Nebst dem ordentlichen Betrieb legte die Stadtbibliothek im abgelaufenen Jahr – in verstärkter Zusammenarbeit mit der Fachstelle Integration – den Fokus auf die Schärfung des interkulturellen Angebots. Ziel war und bleibt, das für ein funktionierendes Miteinander nötige Fundament für die in Baden und der Region gelebte Vielfalt zu stärken. Insbesondere die "Sprach-Cafés" und Lesezirkel für Englisch, Französisch, Italienisch, Spanisch und auch Deutsch mit ihren alltagsnahen Gesprächsthemen konnten mit über 2'000 Besuchenden deutlich zulegen. Neue Formen der Begegnung bot die Stadtbibliothek mit der "Living Library" und dem "Erzähl-Café". Ersteres ein Thema mit medialer Bedeutung, wie der Besuch von "Kulturplatz" vom SRF1 im April 2018 zeigte. Erfolg zeigten die punktuellen Bemühungen um die Beiträge der Regionsgemeinden und Dritter, deren Stand gehalten werden konnte.

Erich Obrist  
Ressort Gesellschaft / Kultur



### 2.2.7 Gesundheit / Soziales

In seinem Bericht zum nationalen Programm zur Prävention und Bekämpfung von Armut schreibt der Bundesrat: "Massnahmen zur beruflichen Integration werden vor dem Hintergrund der Digitalisierung, des fortschreitenden Strukturwandels im Arbeitsmarkt und der aktuellen Migrationsströme noch stärker an Bedeutung gewinnen. Dabei ist nicht nur die berufliche Integration im Zusammenhang mit Langzeitarbeitslosigkeit von Bedeutung, sondern vermehrt auch die berufliche und soziale Integration für Sozialhilfebeziehende, Flüchtlinge, vorläufig Aufgenommene oder Jugendliche und Personen mit psychischen Erkrankungen." Sozialhilfe leistet einen wichtigen Beitrag zur Verhinderung von Armut. Dies belegt auch eine Studie des Bundesamtes für Statistik mit aller Deutlichkeit. Umgekehrt betreffen allfällige Leistungskürzungen vor allem Kinder. Entsprechende Strategien müssen also auf Gemeindeebene weiterhin verfolgt werden.

#### Soziales

Die Sozialhilfequote, das Verhältnis der Sozialhilfebeziehenden zur ständigen Wohnbevölkerung, ist im Vergleich zum Vorjahr in Baden leicht zurückgegangen und liegt mit 1.8 deutlich unter dem kantonalen Durchschnitt von 2.3 und dem schweizerischen Durchschnitt von 3.3. Ebenso gingen die Anzahl unterstützter Personen und die Anzahl Dossiers im vergangenen Jahr leicht zurück. Fast jede dritte Person mit Sozialhilfe ist minderjährig. In diesem Bereich dürfen im Hinblick auf die zukünftige Befähigung der Klienten keine Abstriche gemacht werden. Es gilt weiterhin, auf berufliche Ausbildung und Arbeitserfahrung zu setzen, denn rund ein Drittel der unterstützten Personen hat nach der obligatorischen Schulzeit keine weitere Ausbildung genossen. Die Verteilung nach Altersgruppen blieb in den letzten zehn Jahren mehr oder weniger konstant, mit Ausnahme der Personen über 65 Jahren, deren Anzahl abnahm.

Scheidung erhöht nach wie vor das Sozialhilferisiko. So ist denn auch der Anteil der verheirateten und geschiedenen Frauen in der Sozialhilfe deutlich grösser, während es bei den ledigen und verwitweten Personen genau umgekehrt ist.

Auffällig ist zudem, dass die Zahl der Frauen, die trotz Erwerbstätigkeit auf Sozialhilfe angewiesen ist, fast doppelt so hoch ist wie jene der Männer, was insbesondere auf Teilzeitbeschäftigungen von alleinerziehenden Frauen zurückgeht.

Bei den Herkunftsregionen der ausländischen Sozialhilfebeziehenden ist die Verschiebung von europäischen Ländern, die nicht der EU angehören, zu EU- und afrikanischen Staaten auffällig.

Im Bereich der Integration von Flüchtlingen konnten die konkreten Projekte und die allgemeinen Angebote aufrechterhalten und verstärkt werden. Dies ist besonders wichtig, da rund 20% aller Sozialhilfefälle in den Bereich der Flüchtlinge fallen. Für diese Personen übernimmt aktuell noch der Bund die Kosten, was sich in den hohen Rückerstattungen zeigt. Diese Kostenübernahme wird jedoch in den nächsten zwei Jahren auslaufen. Umso wichtiger ist es, die Bemühungen in der Ausbildung und in der Berufsintegration zu verstärken.

Das Jahr wurde in der Abteilung genutzt, um interne administrative Abläufe zu optimieren und auf den neusten Stand zu bringen. So konnten mit der Digitalisierung aller Belege ein neues Workflow-Management und die elektronischen Klientendossiers umgesetzt werden.

#### Gesundheit/Alter

Die Begleitgruppe "Impuls 60+" hat sich nach einer intensiven Auseinandersetzung mit dem REK in die Vernehmlassung eingebracht.

Mit der grossen Fusion von fünf Vereinen der Spitex zur Spitex LAR AG konnte Ende Jahr ein wichtiges Projekt abgeschlossen werden, das seitens der Politik und der Verwaltung begleitet wurde.

Die Sanierung des Langbaus im Kehl 3 wurde im Sommer gestartet und es ist mit einem Wiederbezug der 20 sanierten Wohnungen im Sommer 2019 zu rechnen.

Im Regionalen Pflegezentrum Baden konnte der Studienauftrag mit der Jurierung des Siegerprojektes im Herbst abgeschlossen werden. Ebenso wurde noch vor Jahresende die Bauherrenvertretung für die anstehenden Bauprojekte bestimmt. Neben dem Alltagsbetrieb waren diese Teilprojekte der Umsetzung der Strategie 2015+ die wichtigsten Höhepunkte – und die Feierlichkeiten zum 40-Jahre-Jubiläum.

Auch dank der sehr erfolgreichen Tagung der Städteinitiative Sozialpolitik im Juni 2018 in Baden konnten die Kontaktpflege und die gute Vernetzung weiterhin intensiv gepflegt werden.

Regula Dell'Anno-Doppler  
Ressort Gesundheit / Soziales



### 2.2.8 Planung / Bau

Bauen bewegt die Menschen und häufig treffen konträre Ansichten aufeinander. Die Stadt Baden ist an zahlreichen Orten im Umbruch, verändert ihr Gesicht und so konnte die neue Ressortchefin bereits im ersten Amtsjahr zwei Spatenstiche und eine Einweihung erleben. Die planerischen und baulichen Herausforderungen sind gross, die Wünsche nach Investitionen zahlreich und der Spagat umso anspruchsvoller in Anbetracht der finanziellen Situation in Baden. Aber die Abteilung Planung und Bau und die Ressortchefin stellen sich dieser vielfältigen Aufgabe von Herzen gerne.

Ein sehr fordernder Bereich ist nach wie vor die Raumplanung für Schule und Betreuung. Die Anzahl schulpflichtiger Kinder wächst weiter. Vor allem in der Innenstadt. Genau dort, wo der Platz für neue Bauten sowieso schon knapp ist. Diese Tatsache erfordert offenes Denken und umsichtiges Handeln.

- Der Einwohnerrat bewilligte im Herbst einen Baukredit mit einem Kostendach für einen neuen Doppelkindergarten im Graben.
- Im Sommer starteten die Bauarbeiten für das neue Sekundarstufenzentrum sowie die Sanierung der Burghalde 1. Das Bauen inmitten von Wohnhäusern fordert von Anwohnenden wie auch vom Projektteam viel ab. Die Bauarbeiten verlaufen aber sehr gut und das Projekt ist auf Kurs.
- Die Provisorien auf der Ländliwiese gaben auch dieses Jahr zu reden bzw. genauer gesagt, der beschränkte Aussenraum. Der Einwohnerrat bewilligte einen Kredit für Zusatzmassnahmen. Lernende einer lokalen Schreinerei erstellten kreative Holzhäuschen und die Schülerinnen und Schüler versahen diese mit einem farbigen Anstrich. Die bunten Hingucker kommen bei allen sehr gut an.
- Im Oktober wurde dem Einwohnerrat der Bericht zur Raumplanung für Schule und Betreuung zur Kenntnisnahme vorgelegt. Der Stadt Baden stehen weiterhin grosse Investitionen bevor. Fast alle bestehenden Schulanlagen müssen entweder saniert oder erweitert werden. Ausnahme ist der Standort Rütihof, an welchem dieses Jahr das neue Schulhaus mit einem fröhlichen Fest offiziell eingeweiht werden konnte.

- Und zum Jahresabschluss bewilligte der Einwohnerrat mit einem äusserst knappen Entscheid den Projektkredit für die Sanierung der Pfaffechappe inklusive Schwimmhalle und kontrollierte Lüftung.

Der zweite Spatenstich, nebst SSZ, fand anlässlich des Um- und Erweiterungsbaus des Kurtheaters statt. Die Arbeiten verlaufen gut, aber mit einem leichten zeitlichen Verzug, weshalb die Eröffnungsfeier auf nach den Sommerferien 2020 verschoben werden musste.

#### Weitere Projekte

- Die Testplanung Schadenmühlestich konnte erfolgreich abgeschlossen und die Erarbeitung eines Richtprojektes eingeleitet werden.
- Der Gestaltungsplan für die Überbauung Müllerbräu Areal wurde öffentlich aufgelegt, die Einsprachen behandelt und vom Stadtrat beschlossen. Ausstehend ist noch die Genehmigung durch den Kanton.
- Das Projekt "Zukunft Langmatt" begleitet P+B in der Projektsteuerung und in der Begleitkommission.
- Des Weiteren wurden gemeinsam mit privaten Bauherren diverse Gestaltungspläne bearbeitet.
- Mit dem Start zur Gesamtrevision der BNO muss noch bis 2019 / Anfang 2020 gewartet werden, da das als Grundlage dienende Raumentwicklungskonzept noch nicht vollständig abgeschlossen ist.
- Während der diesjährigen Umweltwoche zum Thema Klimaerwärmung widmete sich ein Architekturforum den "Grünen Fassaden". Auf dieses Thema sowie die Durchlüftung der Stadt und die hohe Bedeutung der Freiflächen bei der anstehenden Siedlungsentwicklung nach innen wird ein Augenmerk gerichtet. Auch wird das künftige Handeln von diesen Themen stark beeinflusst.

#### Baubewilligungsverfahren

An 18 Sitzungen der Baukommission wurden insgesamt 44 Baugesuche und Anfragen behandelt. Anspruchsvolle Einzelvorhaben sowie verschiedene Gestaltungsplanungen, wurden an 5 Sitzungen der Stadtbildkommission vorgelegt.

Sandra Kohler

Ressort Planung / Bau



## 2.2.9 Immobilien / Infrastruktur

### 2.2.9.1 Immobilien

Die Fachabteilung Immobilien befindet sich strukturell im Wandel. Per Ende 2018 konnte sie plangemäss aufgestellt werden, so dass für anstehende Herausforderungen die Basis gelegt ist. Der neue Ressortchef wurde instruiert und über die Aufgaben, Projekte und Rollen der Abteilung Immobilien in Kenntnis gesetzt, damit gemeinsam und im Sinne der Stadt der Leistungsauftrag der Abteilung optimal erfüllt werden kann.

Nebst den Kernaufträgen der klassischen Bewirtschaftung und des Facility Managements mit wiederkehrenden Aufgaben, standen verschiedene projektartige Herausforderungen an. Zu nennen sind die einzelnen Teilprojekte im Rahmen der Schulraumplanung, in welche die Fachabteilung Immobilien eng eingebunden sein muss. Sei es innerhalb der Planung oder der Inbetriebnahme. Die Komplexität der Schulraumplanung spannt viele Mitarbeitende stark ein.

Das Grossprojekt Schulhausplatz und neue Busführung hat ebenfalls zu einer zusätzlichen Belastung der Mitarbeitenden geführt: Die Tunnelgarage und der so genannte "Schneck" wurden umgebaut respektive saniert und die Cordulapassage unter dem Schulhausplatz wurde eröffnet und sämtliche Ladengeschäfte konnten zeitgerecht vermietet werden. Als neue Aufgabe gilt es seit Sommer 2018 diese öffentlichen Flächen sowohl baulich als auch betrieblich zu unterhalten. Als Erfolg dürfen die Anstrengungen rund um das Nordportal bezeichnet werden. Trotz Kürzungen von Kulturbeiträgen ist es gelungen, einen unterbrechungsfreien Weiterbetrieb zu sichern und einen Leerstand zu verhindern.

Im Hochhaus Roggebode 5 mit seinen 72 Wohnungen wurden die Sanierungen der Steigstränge, Nasszellen, Küchen und inneren Oberflächen unter bewohnten Verhältnissen vorgenommen. Ein äusserst anspruchsvolles Projekt, das erfolgreich abgewickelt wurde.

Anspruchsvoll war auch der aussergewöhnlich heisse Sommer 2018 für die Crew des Terrassenbads. Hinzu kam, dass pünktlich auf die Eröffnung der Freibadsaison die gesamte neue Badewasseraufbereitung mit dazugehöriger Technik funktionsbereit sein musste.

Als Beitrag zur E-Mobilität stehen seit Herbst 2018 je zwei Parkplätze mit Elektroladestationen in den Parkhäusern Gartenstrasse und Bahnhof zur Verfügung.

Im Herbst 2018 hat die Fachabteilung Immobilien einen Rundgang für die Finanzkommission organisiert. Dabei ging es darum, den politischen Entscheidungsträgern aufzuzeigen, welche Projekte umgesetzt wurden und wo Handlungsbedarf besteht.

Sämtliche Liegenschaften des Finanzvermögens der Einwohner- und Ortsbürgergemeinde sind alle vier Jahre neu zu bewerten. Mit den nun vorliegenden und 2018 verbuchten neuen Marktwerten lassen sich immobilienrelevante Kenn- und Steuerungsgrössen ermitteln und wichtige Basisdaten liegen vor. Diese Basisdaten - verbunden mit weiteren Analyseerkenntnissen - bilden die Grundlage, auf welcher im 2019 die Erarbeitung der Boden- und Immobilienstrategie (BIS) begonnen werden kann.

Philippe Ramseier  
Ressort Immobilien/Infrastruktur



## 2.2.9.2 Tiefbau und Werkhof

### Tiefbau

Das wichtigste Strassenprojekt – der Schulhausplatz – konnte, mit Ausnahme der neuen Bushaltestelle Schlossbergplatz, fertiggestellt und am 18. August im Rahmen eines kleinen Volksfestes eingeweiht werden. Der weitere Verlauf präsentiert sich wie folgt:

- Inbetriebnahme der neuen RVBW-Haltestelle Schlossbergplatz: April 2019
- Inbetriebnahme Tunnelgarage für Kurzzeitparkierende: April 2019

Da für das Projekt Schulhausplatz Mittel aus den Agglomerationsprogrammen erste und zweite Generation zugesichert wurden, wird der von der Stadt Baden genehmigte Bruttokredit über rund CHF 47.3 Mio. bei weitem nicht ausgeschöpft.

Mehrere Strassenunterhaltsprojekte (Pilgerstrasse, Busrampe, Täfernstrasse, Verbindungsweg Kanalstrasse zum Gottesgrabenweg, Opfenauweg, Kirchgasse, Rehhalde) konnten in Zusammenarbeit mit den beteiligten Werken (Regionalwerke AG Baden, Swisscom und upc) erfolgreich und wirtschaftlich ausgeführt werden. Zudem wurde die Treppe vom Ländliweg zum Limmatufer erneuert und die Gehwegverlängerung entlang der Baldeggstrasse (Eichtalboden bis Sonnhalde) realisiert.

Nach wie vor werden die Arbeiten der Swisscom für den Ausbau eines flächendeckenden Glasfasernetzes vorangetrieben. Bei den dafür erforderlichen Strassenaufbruchbewilligungen wird darauf geachtet, dass der Verkehr weiterhin flüssig passieren kann.

Im Rahmen des systematischen Unterhalts/Werterhalts wurden 20 Meter Abwasserleitungen ersetzt und 1'280 Meter saniert.

Bei der Kläranlage Rehmatte, welcher Rütihof angeschlossen ist, wurde eine neue "Abwasserstrasse" erstellt und umfangreiche Sanierungsarbeiten an den bestehenden Anlagen ausgeführt. Die Ausbau- und Sanierungsarbeiten dauern noch bis Sommer 2019. Auch beim Abwasserverband Region Baden-Wettingen sind im Rahmen des Wertehalts zahlreiche Sanierungsprojekte in Ausführung. Nebst

den genannten Projekten wurden sehr viele kleinere und grössere Instandsetzungsarbeiten am Strassen- und Kanalisationsnetz, Kanalisationsanschlussbewilligungen, Strassenaufbruchgesuche, Strassenzustandsaufnahmen und die periodischen Zustandsaufnahmen am Abwassernetz, Bauplatzinstallationsgesuche usw. bearbeitet. Die Zustandsaufnahmen bilden die Grundlage für die strategisch wichtige Unterhaltsplanung. Durch einen termin- und fachgerechten Werterhalt / Unterhalt kann ein schleichender Substanz- / Wertverlust, der unweigerlich früher oder später zu einem teuren Investitionsstau führen würde, vermieden werden.

Zudem wurde bei zahlreichen bereichsübergreifenden städtischen und kantonalen Projekten Mitwirkungsverfahren, Sondernutzungsplanungen usw. aktiv mitgewirkt.

### Werkhof

Am 1. Juni konnten im Friedhof Liebenfels drei neue Grabfelder (Muslimisches Grabfeld, Grabfeld Parkwald und Gemeinschaftsgrab) in Betrieb genommen werden. Im Rahmen des Schweizerischen Tags des Friedhofs wurden am 1. September die neuen Grabfelder eingeweiht. Den rund 100 Teilnehmenden konnte gleichzeitig die neue Broschüre "Der Friedhof Liebenfels" vorgestellt und verteilt werden.

Mit der Einweihung des Schulhausplatzes wurde auch die neue öffentliche WC-Anlage in der Passage in Betrieb genommen. Für eine zusätzliche WC-Anlage im Kurpark wurde im November ein Baugesuch eingereicht. Die Anlage sollte im Sommer 2019 fertiggestellt sein.

Die Fachabteilung Werkhof organisierte am 23. und 24. August die 55. Jahresversammlung des VSSG (Vereinigung Schweizerischer Stadtgärtnereien und Gartenbauämter). Den rund 100 Teilnehmenden wurde die Vielfältigkeit der Grünräume in Baden bei dieser zweitägigen Veranstaltung gezeigt und es fand zugleich ein reger Fachaustausch statt.

Philippe Ramseier  
Ressort Immobilien/Infrastruktur

## 2.3 Reporting zu den Beteiligungen

| <b>AZK Betriebe AG</b>                                     | <b>2017</b>   |
|--|---|
| Aktienanteil Einwohnergemeinde                             | 85%   |
| Wichtige Ereignisse im Geschäftsjahr                       | Besetzung GL Finanzen<br>Audit DGS<br>Rückführung Kehl 1 in Pflegezimmer  |
| Leistungsauftrag   | Gesetzlicher Auftrag gemäss Pflegegesetz des Kantons Aargau vom 26. Juni 2007   |
| Eigentümerstrategie  | Eigentümerstrategie wird umgesetzt.   |
| Fazit und Begründung bezüglich Halten oder Ver-<br>äussern | Die Beteiligung wird gehalten. Als die Badener Institution für das Alter blickt das Kehl auf eine über 50-jährige Tradition zurück und ist mit den Neubauten Wohnen im Alter gut positioniert. Zukunftsträchtige Branche.   |
| Nächste Beurteilung bezüglich Halten oder Ver-<br>äussern  | 2020  |
| Link zum Geschäftsbericht                                  | <a href="https://www.daskehl.ch/fileadmin/seiteninhalt/ge-schichte/2018/azk_jahresbericht_2017_def.pdf">https://www.daskehl.ch/fileadmin/seiteninhalt/ge-schichte/2018/azk_jahresbericht_2017_def.pdf</a>   |
| <b>AZK Immobilien AG</b>                                   | <b>2017</b>   |
| Aktienanteil Einwohnergemeinde                             | 100%  |
| Wichtige Ereignisse im Geschäftsjahr                       | Projektstart Sanierung Kehl 3<br>Einmalige Wertberichtigung aufgrund der Neubeurteilung des Ertragswerts der Neubauten und entsprechender Abschreibungsdauern   |
| Leistungsauftrag   | Gesetzlicher Auftrag gemäss Pflegegesetz des Kantons Aargau vom 26. Juni 2007   |
| Eigentümerstrategie  | Eigentümerstrategie wird umgesetzt.   |
| Fazit und Begründung bezüglich Halten und Ver-<br>äussern  | Die Beteiligung wird gehalten. Als die Badener Institution für das Alter blickt das Kehl auf eine über 50-jährige Tradition zurück und ist mit den Neubauten Wohnen im Alter gut positioniert. Zukunftsträchtige Branche.   |
| Nächste Beurteilung bezüglich Halten oder Ver-<br>äussern  | 2020  |
| Link zum Geschäftsbericht                                  | <a href="https://www.daskehl.ch/fileadmin/seiteninhalt/ge-schichte/2018/azk_jahresbericht_2017_def.pdf">https://www.daskehl.ch/fileadmin/seiteninhalt/ge-schichte/2018/azk_jahresbericht_2017_def.pdf</a>   |
| <b>Parkhaus Ländli AG</b>                                  | <b>2017</b>   |
| Aktienanteil Einwohnergemeinde                             | 50%   |
| Wichtige Ereignisse im Geschäftsjahr                       | Keine besonderen Ereignisse   |
| Leistungsauftrag   | Umsetzung des Leistungsauftrags ist erfolgt   |
| Eigentümerstrategie  | In Erarbeitung  |
| Fazit und Begründung bezüglich Halten und Ver-<br>äussern  | Die Beteiligung wird gehalten. Eine Beteiligung der Stadt Baden macht vor dem Hintergrund, dass das Verkehrsregime und der öffentliche Raum zur Parkierung für die Wirtschaft im Generellen sowie das Gewerbe im Speziellen von eminenter Bedeutung ist, Sinn. Die mit dieser Beteiligung zusammenhängenden Risiken sind überschaubar und gering. Das wirtschaftliche Potenzial (Ertragskraft, Rendite, Dividenden) ist für die Stadt Baden mittel- |



| <b>RPB AG</b>   | <b>2017</b>   |
|---|---|
| Aktienanteil Einwohnergemeinde                            | 100%  |
| Wichtige Ereignisse im Geschäftsjahr                      | Vorbereitung und Vergabe Studienauftrag zur Arealentwicklung Strategie 2015+  |
| Leistungsauftrag  | Gesetzlicher Auftrag gemäss Pflegegesetz des Kantons Aargau vom 26. Juni 2007   |
| Eigentümerstrategie                                       | Eigentümerstrategie wird umgesetzt.   |
| Fazit und Begründung bezüglich Halten und Ver-<br>äussern | Die Beteiligung wird gehalten. Die eingeleiteten Schritte - Vonselbständigung als gemeinnützige Aktiengesellschaft mit öffentlichen Zwecken und die Übertragung von Land und Gebäuden - wären sonst nicht kongruent. Die formulierten Risiken sind bekannt und werden in der Strategie 2015+ berücksichtigt. Mit der Diversifizierung (Wohnen im Alter, Demenz, Gerontopsychiatrie, temporäre Angebote, jüngere Pflegebedürftige) und der Konzentration auf den Standort Baden wird das Risiko verringert. Die Neu- und Umbauten sowie die Umnutzung der Gebäude werden den Wert steigern. Die Werterhaltung wird in Zukunft wieder gesichert sein. Die Attraktivität des Areals wird mit den geplanten Bauvorhaben (Dörfli, Begegnungsmöglichkeiten, usw.) gesteigert. |
| Nächste Beurteilung bezüglich Halten oder Ver-<br>äussern | 2020  |
| Link zum Geschäftsbericht                                 | <a href="https://rpb.ch/sites/default/files/inhalt/downloads/drs_broschuere_geschaeftsbericht_2017_v1.0_0.pdf">https://rpb.ch/sites/default/files/inhalt/downloads/drs_broschuere_geschaeftsbericht_2017_v1.0_0.pdf</a>   |
| <b>RVBW AG</b>  | <b>2017</b>   |
| Aktienanteil Einwohnergemeinde                            | 24%   |
| Wichtige Ereignisse im Geschäftsjahr                      | Badenfahrt<br>Umbau Schulhausplatz<br>Lancierung der App "Fairtiq" zum bargeldlosen Kauf von Fahrausweisen mit dem Smartphone   |
| Leistungsauftrag  | Leistungsauftrag basiert auf kantonalen Vorgaben  |
| Eigentümerstrategie                                       | Die RVBW AG begrüsst und unterstützt eine gemeinsame Beteiligungsstrategie aller Aktionärsgemeinden. Mit Schreiben vom 6. Juli 2017 hat die RVBW AG dem Stadtrat Baden eine mögliche Vorgehensweise zur Überarbeitung des Aktionärsbindungsvertrags vorgeschlagen.  |
| Fazit und Begründung bezüglich Halten und Ver-<br>äussern | Die Beteiligung wird gehalten. Ein gut funktionierendes und für die Zukunft ausbaufähiges Busnetz ist sowohl für die Stadt wie die Region Baden von entscheidender Bedeutung. Die partnerschaftliche Mitbestimmung und Einflussnahme auf die weitere Entwicklung der RVBW seitens der Stadt Baden ist zwingend erforderlich.  |
| Nächste Beurteilung bezüglich Halten oder Ver-<br>äussern | 2020  |
| Link zum Geschäftsbericht                                 | <a href="http://www.rvbw.ch/uber-uns/das-unternehmen/">http://www.rvbw.ch/uber-uns/das-unternehmen/</a>   |

| Stadtcasino AG                                       | 2017   |
|--|--|
| Aktienanteil Einwohnergemeinde                       | 50.01%   |
| Wichtige Ereignisse im Geschäftsjahr                 | Verabschiedung des neuen Geldspielgesetzes durch das eidgenössische Parlament Ende September 2017. Damit werden sich die SCB-Gesellschaften für eine Erweiterung ihrer Konzessionen auf Onlinegaming bewerben können.  |
| Leistungsauftrag                                     | Kein Leistungsauftrag vorhanden  |
| Eigentümerstrategie                                  | Genehmigt durch Einwohnerrat an der Sitzung vom 27. März 2018. Umsetzung der Eigentümerstrategie erfolgt.  |
| Fazit und Begründung bezüglich Halten und Veräussern | Die Beteiligung wird gehalten. Sie enthält verschiedene Ziele, die die Stadt verfolgt: Unternehmerische, wirtschaftliche, soziale und ökologische Ziele. Im Abstimmungskampf zum Geldspielgesetz hat der Verwaltungsrat sich im Interesse aller Aktionäre (auch der Stadt Baden) im Sinn der unternehmerischen und wirtschaftlichen Ziele für ein JA zum Geldspielgesetz engagiert. Damit setzte er sich dafür ein, dass das Unternehmen langfristig erfolgreich sein kann und auch in Zukunft die anvisierte Dividende von 15% bis 25% des Aktiennennwerts bezahlt werden kann. Der Verwaltungsrat hat damit grundsätzlich im Sinn der Eigentümerstrategie gehandelt. |
| Nächste Beurteilung bezüglich Halten oder Veräussern | 2020   |
| Link zum Geschäftsbericht                            | <b><u><a href="#">Geschäftsbericht 2017   Grand Casino Baden</a></u></b>   |



### **3 Schulpflege**



### 3.1 Bericht der Präsidentin

Mit dem Jahr 2018 begann für die Stadt Baden eine neue Legislaturperiode, was immer auch eine neue Mehrjahresplanung der Schule mit sich zieht. In einem mehrmonatigen Prozess der Schulpflege und Geschäftsleitung, in den auch die Lehrpersonenkollegien einbezogen waren, wurden die strategischen Ziele 2018/19 festgelegt. Diese sind stark geprägt durch die beiden kantonalen Grossprojekte, der Einführung des neuen Aargauer Lehrplans und der neuen Ressourcierung.

Auf das Schuljahr 2020/21 wird der Aargau als letzter Kanton den Lehrplan 21 einführen. Es ist unabdingbar, die Lehrpersonen gut auf die neuen Herausforderungen vorzubereiten. Ein erster Weiterbildungstag für alle fand in der letzten Sommerferienwoche respektive im Oktober statt. Mit Referaten, einem ersten Blick auf den Aufbau des Online-Lehrplans und einer Standortbestimmung der Schulhauskollegien wurde der Tag gestaltet. Die weitere Planung zur Unterstützung der Einführung wird durch eine Projektgruppe, bestehend aus Schulleitungen und Lehrpersonen, koordiniert und gesteuert.

Die neue Ressourcierung wird gleichzeitig mit dem neuen Aargauer Lehrplan eingeführt. Die heute geltende Bereitstellung, Bewilligung und Finanzierung von Pensen für Lehrpersonen und Schulleitungen an der Volksschule soll abgelöst werden. Ziel ist es, die Ressourcenzuteilung an die Schulen zu vereinfachen, die Verwendung der Ressourcen zu flexibilisieren und damit den Gestaltungsraum der Schulen zu erweitern. Dadurch kann die Plan- und Steuerbarkeit erhöht werden. Die neue Ressourcierung bietet interessante Chancen, bedeutet aber auch eine herausfordernde Aufgabe für die Schulleitungen, gilt es doch, die zur Verfügung stehenden Ressourcen wirkungsvoll und bedarfsgerecht einzusetzen.

Die Digitalisierung wird auch in der Schule immer wichtiger. Mit der Einführung des Moduls "Medien und Informatik" des neuen Aargauer Lehrplans Volksschule werden Kompetenzen rund um die digitalen Medien fest in der Volksschulbildung verankert. Seit gut einem Jahr läuft an der Sekundarstufe I ein dreijähriges Pilotprojekt mit iPad-Klassen. Dabei wird geklärt, wie Tablets als eigentliche Lehr- und Lernmittel genutzt und eingesetzt werden können. Die bisherigen Rückmeldungen der Schülerinnen und Schüler sind durchwegs positiv. Sie sind der Meinung, dass das Lernen mit den iPads motivierender sei, sie schnell immer alles zur Hand hätten und sich das Bücherschleppen erübrige. Auch die involvierten Lehrpersonen empfinden das Unterrichten mit Tablets erleichternd. Kopien werden kaum mehr verteilt. Die Übersicht über den individuellen Lernstand der Schülerinnen und Schüler wird vereinfacht und der Austausch von Materialien unter den Lehrpersonen ist

unkompliziert möglich. Man darf gespannt sein, wie die Bilanz nach drei Jahren aussehen wird.

Wie seit Jahren beschäftigte uns die Schulraumplanung auch im vergangenen Jahr. Die Raumplanung für Schule und Betreuung ist ein sehr dynamischer Prozess, da sich die Grundlagen und Rahmenbedingungen laufend verändern. Der Stadtrat legte dem Einwohnerrat im Oktober den Bericht "Schulraum Baden 2018; Bericht zur Raumplanung für Schule und Betreuung" zur Kenntnis vor. Darin werden die aktuellen baulichen Entwicklungen beschrieben und der Finanzbedarf ausgewiesen. Dies ist seit 2010 der vierte Bericht. Er ergänzt die vorausgegangenen, beschreibt und begründet die baulichen Entwicklungen der einzelnen Schulstandorte der Volksschule Baden.

Ein nächster gewichtiger Entscheid in diesem Bereich wurde an der Dezembersitzung des Einwohnerrats gefällt. Dem Projektionskredit für den Umbau und die Sanierung der Pfaffechappe, die in Zukunft aufgrund der steigenden Schülerzahlen in der Innenstadt als Primarschulstandort genutzt werden soll, wurde zugestimmt. Dabei entschied der Einwohnerrat mit knapper Mehrheit, nicht auf die Lernschwimmhalle zu verzichten. Der Stadtrat hatte beantragt, aufgrund der Bau- und anschliessenden Unterhaltskosten auf die Sanierung der Schwimmhalle zugunsten einer Gymnastikhalle zu verzichten. Während die Sanierung Pfaffechappe in der Planungsphase steckt, ist der Bau des Sekundarstufenzentrums in vollem Gange. Es war eindrücklich, im Frühling den Aufbau des Schulraumprovisoriums auf der Ländliwiese mitzuverfolgen. Innert nur gerade vier Monaten wurden in Modulbauweise zwei Schulpavillons mit insgesamt 45 Schulzimmern erstellt. Bevor dort allerdings der Betrieb aufgenommen werden konnte, musste die gesamte Burghalde geräumt und gezügelt werden. Das bedeutete, 2'000 Zügelkartons ein- und im Provisorium wieder auszupacken, 400 Schülertische und 700 Stühle zu zügeln, mehr als 100 Palettenrahmen zu beladen, am neuen Ort zu entleeren und einzuräumen. Grosse Sammlungen und Material, das im Provisorium keinen Platz findet, werden in einer Turnhalle in der Burghalde zwischengelagert. Nicht mehr benötigtes, aber noch brauchbares Schulmaterial und -mobiliar wurde an andere Schulen abgetreten oder nach Rumänien transportiert. Die Zügelaktion erforderte von den Schulleitern und Lehrpersonen einen grossen Zusatzaufwand, für den ich mich bei allen bedanken möchte. Nur dank perfekter Organisation und Planung war ein reibungsloser Ablauf möglich.

Seit dem 13. August werden nun gegen 650 Schülerinnen und Schüler von rund 60 Lehrpersonen im Ländliprovisorium un-

terrichtet. Sowohl die Jugendlichen wie die Lehrpersonen fühlen sich wohl, das Unterrichten und Zusammenleben auf engem Raum hat sich gut eingespielt. Die im Voraus, vor allem von den Eltern, befürchtete Problematik durch die begrenzte Pausenfläche blieb aus und war bisher konfliktfrei. Während also der Schulbetrieb aus der Burghalde ausgelagert wurde, fuhren dort bereits in den Sommerferien die grossen Baumaschinen auf. Die Abriss- und Aushubarbeiten sind in vollem

Gange. Es wird interessant sein, bei gelegentlichen Baustellenbesuchen den Fortschritt zu beobachten, bis dann im Sommer 2021 das neue Sekundarstufenzentrum bezugsbereit sein wird. Für die stets tolle Zusammenarbeit mit den vielen verschiedenen Akteurinnen und Akteuren im Schulbereich möchte ich mich an dieser Stelle ganz herzlich bedanken.

Brigitte Caviezel  
Präsidentin Schulpflege

### 3.2 Geschäftsstatistik

| <b>Schulpflege</b>                                      |  |
|---|--|
| <b>5 Mitglieder, 7 Sitzungen (Vorjahr: 7 Sitzungen)</b> |  |
| <b>Ordentliche Ressortaufgaben</b>                      |  |
| Ressort Präsidium<br>(Brigitte Caviezel)                | Organisationsstruktur und -grundsätze / Führungsstruktur und -grundsätze / Legislatur- und Jahresziele / Strategische Schulentwicklung / Qualitätsmanagement |
| Ressort Finanzen und Recht<br>(Hannes Baumann)          | Budget / Rechnung / Kostengutsprachen für Sonderschulung und Therapien / Disziplinarwesen  |
| Ressort Laufbahn<br>(Noëmi Löw-Tamm)                    | Antragstellung nach rechtlichem Gehör / Sondermassnahmen Laufbahn  |
| Ressort Personal<br>(Christine Vögele)                  | Personalpolitik / Anstellung Lehrpersonen  |
| Ressort Planung und Vernetzung<br>(Esther Frischknecht) | Schulorganisation / Schul(raum)planung / Schul- und Familienergänzende Angebote / Elternarbeit / Schulärztlicher Dienst / Kommunikation / Krisenintervention |

## 4 Statistiken der Verwaltung

## 4.0 Behördendienste

### Aufgabengebiete:

- Dienstleistungen Legislative
- Dienstleistungen Exekutive

- Dienstleistungen Öffentlichkeit

| Behördendienste<br>(Kanzleidienste,<br>Kommunikation,<br>Rechtsdienst)<br>Administration,<br>Stadtammann | Anzahl Personen* per 31.12.18 |           |           |
|--|-------------------------------|-----------|-----------|
|  | Vollzeit                      | Teilzeit  | Total     |
| Frauen   | 0                             | 8         | 8         |
| Männer   | 1                             | 2         | 3         |
| <b>Total</b>   | <b>1</b>                      | <b>10</b> | <b>11</b> |

|   |
|---|
| Anzahl besetzte Vollzeitstellen (FTE)<br>per 31.12.18 |
| <b>7.6**</b>  |

\* Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inkl. Nennungen Mehrfachanstellungen)

\*\* Besetzte Vollzeitstellen entsprechen dem Stellenplan.

### Geschäftsstatistik des Stadtrats Baden

| Art der Geschäfte            | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|------------------------------|------|------|------|------|
| Sitzungen                    | 42   | 41   | 41   | 44*  |
| Geschäfte (Protokollauszüge) | 650  | 659  | 637  | 587  |

Inkl. 2 Workshops und Legislaturzielseminar

## 4.1 Ressort Dienste

### 4.1.1 Controlling / Personaldienste / Verwaltungsleitung

#### Aufgabengebiete:

- Controlling
- Personaldienste
- Dienstleistungen Verwaltung

| Controlling,<br>Personaldienste<br>Verwaltungs-<br>leitung | Anzahl Personen* per 31.12.18 |          |           |
|--|-------------------------------|----------|-----------|
|  | Vollzeit                      | Teilzeit | Total     |
| Frauen   | 1                             | 5        | 6         |
| Männer   | 2                             | 2        | 4         |
| <b>Total</b>   | <b>3</b>                      | <b>7</b> | <b>10</b> |

| Anzahl besetzte<br>Vollzeitstellen (FTE)<br>per 31.12.18 |
|--|
| <b>6.1**</b>   |

\* Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inkl. Nennungen Mehrfachanstellungen)

\*\* Stellenplan 6.9 FTE. Vakanz im Bereich Administration.

#### Stellenplan (Vollzeitstellen) per 31.12.2018

Alle bewilligten Stellen exkl. Kurzeinsätze, Lernende und Praktikanten sowie Lehrpersonen mit Spezialaufgaben

Aufgaben für Dritte: Gemeinden, Organisationen welche nicht die Verwaltungstätigkeit der Einwohnergemeinde betreffen, aus Effizienzgründen jedoch Sinn machen. Reduktion des Stellenplanes sind Konsequenzen aus Optima und Budgetkommission.

| Ressort / Abteilung (Organisationseinheit)  | 2016  | 2017  | Veränderung<br>2018 | 2018 <sup>2</sup> | 2018<br>davon<br>Aufgaben<br>für Dritte |
|---|-------|-------|---------------------|-------------------|---|
| Dienste / Öffentliche Finanzen / Stadtentwicklung   |       |       |                     |                   |   |
| <i>Behördendienste</i>  | 5.30  | 6.30  | 0.00                | 6.30              | 0.20                                    |
| - Stadtkanzlei  | 4.50  | 4.30  | 0.00                | 4.30              | 0.20                                    |
| - Kommunikation   | 0.80  | 0.80  | 0.00                | 0.80              | 0.00                                    |
| - Rechtsdienst  | 0.00  | 1.20  | 0.00                | 1.20              | 0.00                                    |
| <i>Administration Stadttammann</i>  | 1.30  | 1.30  | 0.00                | 1.30              | 0.00                                    |
| <i>Verwaltungsleitung</i>   | 1.00  | 1.00  | 0.00                | 1.00              | 0.00                                    |
| <i>Dienste</i>  | 13.60 | 13.50 | 0.00                | 13.50             | 0.20                                    |
| - Controlling   | 1.00  | 1.00  | 0.00                | 1.00              | 0.00                                    |
| - Personaldienste   | 4.00  | 3.90  | 0.00                | 3.90              | 0.00                                    |
| - Geschützte Arbeitsplätze  | 1.00  | 1.00  | 0.00                | 1.00              | 0.00                                    |
| - Informatik  | 7.60  | 7.60  | 0.00                | 7.60              | 0.20                                    |
| <i>Stadtentwicklung</i>   | 16.90 | 16.90 | 0.10                | 17.00             | 0.00                                    |
| - Entwicklungsplanung   | 4.70  | 4.70  | 0.10                | 4.80              | 0.00                                    |
| - Stadtökologie   | 2.20  | 2.20  | 0.00                | 2.20              | 0.00                                    |
| - Standortmarketing/Info Baden  | 10.00 | 10.00 | 0.00                | 10.00             | 0.00                                    |
| <i>Öffentliche Finanzen</i>   | 32.00 | 31.90 | -0.40               | 31.50             | 4.90                                    |
| - Finanzen  | 6.40  | 6.40  | -0.40               | 6.00              | 0.50                                    |
| - Steuern   | 19.60 | 19.50 | 0.00                | 19.50             | 4.40                                    |
| - Betreibungsamt  | 6.00  | 6.00  | 0.00                | 6.00              | 0.00                                    |
| Aufgaben für Dritte in den Ressorts Dienste / Öffentliche Finanzen / Stadtentwicklung sind die Verwaltung der Ortsbürgergemeinde und das Steueramt Neuenhof. Insgesamt in den drei Ressorts 5.3 FTEs. |       |       |                     |                   |   |

| Ressort / Abteilung (Organisationseinheit)   | 2016          | 2017                      | Veränderung 2018 | 2018 <sup>2</sup> | 2018 davon Aufgaben für Dritte |
|--|---------------|---------------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|
| Sicherheit / Einwohnerservice  |               |                           |                  |                   |                                |
| <i>Öffentliche Sicherheit</i>  | 60.00         | 57.30                     | -0.50            | 56.80             | 38.50                          |
| - Leitung, Verwaltung, Materialwarte ZS/FW   | 9.10          | 9.40                      | -0.10            | 9.30              | k. A.                          |
| - Stadtpolizei, Techn. Unterhalt, Parkplatzkontr.  | 50.90         | 47.90                     | -0.40            | 47.50             | k. A.                          |
| <i>Einwohnerservice</i>  | 13.30         | 13.30                     | -0.40            | 12.90             | 3.40                           |
| - Zivilstandskreis   | 5.80          | 5.80                      | -0.40            | 5.40              | 3.40                           |
| - Stadtbüro  | 7.50          | 7.50                      | 0.00             | 7.50              | 0.00                           |
| Aufgaben für Dritte im Ressort Sicherheit & Einwohnerservice ist das Führen der Dienstleistungen in der Öffentlichen Sicherheit und des Zivilstandskreises (Beide mit Aufteilung nach Anzahl Einwohner). Insgesamt in dem Ressort 41.9 FTEs.   |               |                           |                  |                   |                                |
| <i>Bildung</i>   |               |                           |                  |                   |                                |
| <i>Volksschule</i>   | 12.32         | 12.32                     | -0.10            | 12.22             | 0.20                           |
| - Adm. Leitung/Sekretariate/Projekte   | 5.40          | 5.40                      | -0.10            | 5.30              | 0.20                           |
| - Sportkoordinator   | 0.60          | 0.60                      | 0.00             | 0.60              | 0.00                           |
| - Tagesschule <sup>1</sup>   | 6.32          | 6.32                      | 0.00             | 6.32              | 0.00                           |
| Aufgaben für Dritte im Ressort Bildung ist das Führen der Sekundarstufe I für Birnenstorf, Ennetbaden, Ehrendingen. Insgesamt 0.2 FTEs.  |               |                           |                  |                   |                                |
| <i>Gesellschaft / Kultur</i>   |               |                           |                  |                   |                                |
| <i>Kultur</i>  | 19.70         | 19.70                     | 0.00             | 19.70             | 0.00                           |
| - Leitung / Kulturförderung (inkl. Marketing/PR)   | 2.45          | 2.45                      | 0.00             | 2.45              | 0.00                           |
| - Stadtbibliothek  | 10.20         | 10.20                     | 0.00             | 10.20             | 0.00                           |
| - Museum   | 5.60          | 5.60                      | 0.00             | 5.60              | 0.00                           |
| - Kunstraum  | 1.45          | 1.45                      | 0.00             | 1.45              | 0.00                           |
| <i>Gesellschaft (ehem. KJF)</i>  | 27.25         | 24.25                     | 0.75             | 25.00             | 5.10                           |
| - Leitung/Verwaltung   | 3.20          | 3.20                      | 0.00             | 3.20              | 0.30                           |
| - Fachstelle Kinder- und Jugendanimation (inkl. Reg. Jugendarbeit)   | 17.40         | 14.75                     | 0.00             | 14.75             | 3.20                           |
| - Fachstelle Integration   | 1.20          | 0.85                      | 0.00             | 0.85              | 0.00                           |
| - Fachstelle Familie   | 2.85          | 2.85                      | 0.00             | 2.85              | 0.90                           |
| - Fachstelle Schulsozialarbeit   | 2.60          | 2.60                      | 0.75             | 3.35              | 0.70                           |
| Aufgaben für Dritte im Ressort Gesellschaft & Kultur im Fachbereich Kinder- und Jugendanimation für die Gemeinden Ehrendingen, Ennetbaden und Birnenstorf. Im Bereich der Schulsozialarbeit erbringt die GES die Leistung in Ehrendingen. Im Zusammenhang mit der familienexternen Kinderbetreuung verrechnet die Stadt Baden den Gemeinden Ennetbaden, Obersiggenthal und Wettingen den Stundenaufwand. Zudem wird die Fachstelle Jugendarbeit Region Baden von den 14 umliegenden Gemeinden finanziert. Die Fachstelle Integration Region Baden wird ab 2019 zu einem grossen Teil durch den Kanton sowie die Gemeinden Ennetbaden, Wettingen, Neuenhof und Würenlos getragen. Zu diesen Mandaten erbringt GES für Dritte weitere kostenpflichtige Dienstleistungen (z.B. Jugendkulturlokal Werkk; Betreuungsleistungen für Ennetbaden), welche mit den vorliegenden FTE-Zahlen allerdings nicht ausgewiesen werden können. Insgesamt in dem Ressort 6.7 FTEs. |               |                           |                  |                   |                                |
| <i>Planung / Bau</i>   |               |                           |                  |                   |                                |
| <i>Planung und Bau</i>   | 17.10         | 15.50                     | -0.50            | 15.00             | 0.00                           |
| Leitung / Verwaltung / Jur. MA   | 4.60          | 4.00                      | 0.00             | 4.00              | 0.00                           |
| Planung  | 5.80          | 5.80                      | 0.00             | 5.80              | 0.00                           |
| Bau  | 6.70          | 5.70                      | -0.50            | 5.20              | 0.00                           |
| <i>Gesundheit/Soziales</i>   |               |                           |                  |                   |                                |
| <i>Soziale Dienste</i>   | 7.30          | 7.44                      | 0.00             | 7.44              | 0.00                           |
| <i>Immobilien / Infrastruktur</i>  |               |                           |                  |                   |                                |
| <i>Immobilien</i>  | 55.00         | 56.00                     | 0.00             | 56.00             | 0.50                           |
| - Leitung/Verwaltung   | 10.30         | 11.30                     | 0.00             | 11.30             | 0.50                           |
| - Hauswarte Schulanlagen/Liegenschaften, Parkhäuser/Metroshop  | 29.25         | 29.25                     | 0.00             | 29.25             | 0.00                           |
| - Sportanlagen/Bäder   | 15.45         | 15.45                     | 0.00             | 15.45             | 0.00                           |
| <i>Tiefbau</i>   | 5.60          | 5.50                      | 0.00             | 5.50              | 0.00                           |
| <i>Werkhof</i>   | 41.20         | 37.70                     | 0.00             | 37.70             | 0.00                           |
| - Leitung/Verwaltung   | 3.40          | 3.40                      | 0.00             | 3.40              | 0.00                           |
| - Betrieb  | 37.80         | 34.30                     | 0.00             | 34.30             | 0.00                           |
| Aufgaben für Dritte in den Ressorts Immobilien & Infrastruktur sind die Verwaltung der Immobilien Ortsbürgergemeinde. Insgesamt 0.5 FTEs.  |               |                           |                  |                   |                                |
| <b>Total</b>   | <b>328.87</b> | <b>319.91<sup>3</sup></b> | <b>-1.05</b>     | <b>318.86</b>     | <b>53.00</b>                   |

<sup>1</sup> Bewilligte Stellen beim Betreuungspersonal sind von der Kinderzahl abhängig.

<sup>2</sup> Der Sollbestand kann wegen befristeter Anstellungen, z.B. als Überbrückung von Engpässen überschritten werden.

<sup>3</sup> Abweichung ggü. Geschäftsbericht 2017: -3 FTE aufgrund Auslagerung Parkraumbewirtschafter, die 2017 versehentlich nicht berücksichtigt wurden

**Entwicklung Stellenplan Stadt Baden/Aufgaben für Dritte ab 2015**

|                      | 2015   | 2016   | 2017   | 2018   |
|----------------------|--------|--------|--------|--------|
| Aufgaben Stadt Baden | 281.22 | 274.87 | 268.41 | 265.86 |
| Aufgaben für Dritte  | 42.50  | 54.00  | 51.5   | 53.00  |
| Total                | 323.72 | 328.87 | 319.91 | 318.86 |

**Personalbestand**

Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden exkl. Kurzeinsätze, Lernende und Praktikantinnen/Praktikanten sowie Lehrpersonen mit Spezialaufgaben

| Mitarbeitende gemäss Personalreglement | Vollzeit |      | Teilzeit |      | Total |      |
|--|----------|------|----------|------|-------|------|
|  | 2017     | 2018 | 2017     | 2018 | 2017  | 2018 |
| Männlich                               | 139      | 135  | 82       | 72   | 221   | 207  |
| Weiblich                               | 45       | 40   | 333      | 291  | 378   | 331  |
| Total                                  | 184      | 175  | 415      | 363  | 599   | 538  |

**Lernende/Praktikant/-innen**

| Lehrberuf/Praktikum                 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|-------------------------------------|------|------|------|------|
| Kauffrau/Kaufmann B-Profil          | 2    | 1    | 1    | 1    |
| Kauffrau/Kaufmann M-Profil          | 2    | 2    | 3    | 3    |
| Kauffrau/Kaufmann E-Profil          | 2    | 3    | 4    | 3    |
| Informatiker/-in                    | 1    | 2    | 1    | 2    |
| Fachfrau/Fachmann Betriebsunterhalt | 1    | 2    | 0    | 0    |
| Gärtner/-in EBA                     | 0    | 0    | 1    | 1    |
| Fachfrau/Fachmann I+D               | 2    | 3    | 2    | 2    |
| Fachfrau/Fachmann Betreuung         | 4    | 3    | 2    | 2    |
| Praktikant/-in (kaufmännisch)       | 3    | 3    | 6    | 6    |
| Praktikant/-in Jugendarbeit         | 1    | 1    | 1    | 1    |
| Praktikant/-in Tourismus            | 1    | 1    | 1    | 1    |
| Praktikant/-in Tageshort            | 0    | 1    | 0    | 0    |
| Praktikant/-in Soziale Arbeit       | 0    | 0    | 1    | 1    |
| Praktikant/-in Stadtökologie        | 0    | 0    | 1    | 0    |
| Total                               | 19   | 22   | 24   | 23   |

**Eintritte und Austritte gemäss Personalreglement**

Diese Zahlen sind exkl. Kurzeinsätze, Lernende und Praktikantinnen/Praktikanten sowie Lehrpersonen mit Zusatzpensen

| Position  | 2015  | 2016             | 2017   | 2018  |
|---|-------|------------------|--------|-------|
| Eintritte (inkl. befristete Anstellungen)                                 | 131   | 114 <sup>1</sup> | 82     | 60    |
| Austritte (inkl. befristete Anstellungen, Pensionierungen und Todesfälle) | 92    | 127 <sup>2</sup> | 93     | 111   |
| Fluktuation (brutto, inkl. befristete Anstellungen)                       | 15.2% | 20.8%            | 15.5%  | 19.7% |
| Fluktuation (brutto, nur unbefristete Anstellungen)                       |       | 13.9%            | 11.37% | 11.7% |
| Pensionierungen   | 11    | 5                | 10     | 8     |
| Todesfälle  | 0     | 2                | 0      | 0     |

<sup>1</sup> Leistungseinkauf der Gemeinden der ehemaligen Regionalpolizei Limmat-Aare-Reuss (LAR) per 1.1.2016.

<sup>2</sup> Übergang Tageshort an den Verein TaBa per 1.11.2016.

**Dienstjubiläen**

| Januar 2018     |           |                         |                    |
|-----------------|-----------|-------------------------|--------------------|
| Mitarbeiter/-in |           | Abteilung/Fachabteilung | Anzahl Dienstjahre |
| Fankhauser      | Ernst     | Stadtforstamt           | 40 Jahre           |
| Matijasevic     | Ankica    | Immobilien              | 25 Jahre           |
| Gjini           | Angja     | Immobilien              | 20 Jahre           |
| Müller          | Roger     | Gesellschaft            | 5 Jahre            |
| Eggspühler      | Sonja     | Steuern                 | 5 Jahre            |
| Weibel          | Hans      | Planung und Bau         | 5 Jahre            |
| Cevik           | Emine     | Kultur                  | 5 Jahre            |
| Wernli          | Michael   | Öffentliche Sicherheit  | 5 Jahre            |
| Steiner         | Christoph | Öffentliche Sicherheit  | 5 Jahre            |

| <b>Februar 2018</b>    |            |                                |                           |
|------------------------|------------|--------------------------------|---------------------------|
| <b>Mitarbeiter/-in</b> |            | <b>Abteilung/Fachabteilung</b> | <b>Anzahl Dienstjahre</b> |
| Meyer                  | Christoph  | Öffentliche Sicherheit         | 10 Jahre                  |
| Allemann               | Monika     | Immobilien                     | 10 Jahre                  |
| Rimann                 | Enrico     | Öffentliche Sicherheit         | 10 Jahre                  |
| Detandy                | Sarah      | Soziale Dienste                | 5 Jahre                   |
| <b>März 2018</b>       |            |                                |                           |
| <b>Mitarbeiter/-in</b> |            | <b>Abteilung/Fachabteilung</b> | <b>Anzahl Dienstjahre</b> |
| Scimonetti             | Rosa       | Betreibungsamt                 | 20 Jahre                  |
| Iseli                  | Priska     | Standortmarketing              | 15 Jahre                  |
| Wolff                  | Christian  | Tiefbau                        | 10 Jahre                  |
| Tomczynska             | Maria      | Kultur                         | 5 Jahre                   |
| Fischer                | Alexandra  | Gesellschaft                   | 5 Jahre                   |
| Wagner                 | Angelika   | Volksschule                    | 5 Jahre                   |
| Notter                 | Susanne    | Administration Stadtammann     | 5 Jahre                   |
| <b>April 2018</b>      |            |                                |                           |
| <b>Mitarbeiter/-in</b> |            | <b>Abteilung/Fachabteilung</b> | <b>Anzahl Dienstjahre</b> |
| Suter                  | Robert     | Werkhof                        | 35 Jahre                  |
| Heimgartner            | Béatrice   | Stadtbüro                      | 15 Jahre                  |
| Mazzei                 | Marco      | Volksschule                    | 15 Jahre                  |
| Marti                  | Markus     | Öffentliche Sicherheit         | 15 Jahre                  |
| Mazzei Orlando         | Teresa     | Immobilien                     | 10 Jahre                  |
| Blaser                 | Kaspar     | Immobilien                     | 5 Jahre                   |
| <b>Mai 2018</b>        |            |                                |                           |
| <b>Mitarbeiter/-in</b> |            | <b>Abteilung/Fachabteilung</b> | <b>Anzahl Dienstjahre</b> |
| De Marco               | Cristina   | Immobilien                     | 15 Jahre                  |
| Vogler                 | Sonja      | Immobilien                     | 5 Jahre                   |
| King Aebischer         | Leila      | Stadtbüro                      | 5 Jahre                   |
| <b>Juni 2018</b>       |            |                                |                           |
| <b>Mitarbeiter/-in</b> |            | <b>Abteilung/Fachabteilung</b> | <b>Anzahl Dienstjahre</b> |
| Iseni-Hoti             | Ganimete   | Immobilien                     | 20 Jahre                  |
| Ferraro                | Franco     | Informatik                     | 20 Jahre                  |
| Reimann                | Philipp    | Öffentliche Sicherheit         | 10 Jahre                  |
| Jaquet                 | Viviane    | Volksschule                    | 5 Jahre                   |
| Korponay Projer        | Marika     | Kultur                         | 5 Jahre                   |
| <b>Juli 2018</b>       |            |                                |                           |
| <b>Mitarbeiter/-in</b> |            | <b>Abteilung/Fachabteilung</b> | <b>Anzahl Dienstjahre</b> |
| Trottmann              | Hugo       | Werkhof                        | 30 Jahre                  |
| Dold                   | Hanspeter  | Kultur                         | 15 Jahre                  |
| Michel-Vogler          | Bernadette | Immobilien                     | 10 Jahre                  |
| Di Naccio              | Letizia    | Tiefbau                        | 5 Jahre                   |
| <b>August 2018</b>     |            |                                |                           |
| <b>Mitarbeiter/-in</b> |            | <b>Abteilung/Fachabteilung</b> | <b>Anzahl Dienstjahre</b> |
| Klee                   | Denise     | Immobilien                     | 20 Jahre                  |
| Jäger                  | Olivia     | Planung und Bau                | 15 Jahre                  |
| Minikus                | Franziska  | Gesellschaft                   | 10 Jahre                  |
| Tritz                  | Marion     | Volksschule                    | 10 Jahre                  |
| Boss                   | Esther     | Volksschule                    | 5 Jahre                   |
| Knörr                  | Selina     | Volksschule                    | 5 Jahre                   |
| Blocher                | Roxana     | Planung und Bau                | 5 Jahre                   |
| Peric                  | Drazenka   | Planung und Bau                | 5 Jahre                   |
| Angst                  | Markus     | Volksschule                    | 5 Jahre                   |

| <b>September 2018</b>  |          |                                |                           |
|------------------------|----------|--------------------------------|---------------------------|
| <b>Mitarbeiter/-in</b> |          | <b>Abteilung/Fachabteilung</b> | <b>Anzahl Dienstjahre</b> |
| Muñoz                  | Ana      | Immobilien                     | 20 Jahre                  |
| Federer                | Roger    | Immobilien                     | 20 Jahre                  |
| Achermann              | Sandra   | Stadtforstamt                  | 10 Jahre                  |
| Burger                 | Eveline  | Gesellschaft                   | 5 Jahre                   |
| Schoneveld             | Manuela  | Gesellschaft                   | 5 Jahre                   |
| <b>Oktober 2018</b>    |          |                                |                           |
| <b>Mitarbeiter/-in</b> |          | <b>Abteilung/Fachabteilung</b> | <b>Anzahl Dienstjahre</b> |
| Herzog                 | Silvia   | Volksschule                    | 20 Jahre                  |
| Bartholdi              | Ruth     | Finanzen                       | 20 Jahre                  |
| Schauff                | Marion   | Volksschule                    | 15 Jahre                  |
| Füglister              | Heidi    | Immobilien                     | 5 Jahre                   |
| Weidmann               | Margrit  | Öffentliche Sicherheit         | 5 Jahre                   |
| Weber                  | Renato   | Informatik                     | 5 Jahre                   |
| Bosshart               | Karin    | Werkhof                        | 5 Jahre                   |
| Bender                 | Uwe      | Planung und Bau                | 5 Jahre                   |
| <b>November 2018</b>   |          |                                |                           |
| <b>Mitarbeiter/-in</b> |          | <b>Abteilung/Fachabteilung</b> | <b>Anzahl Dienstjahre</b> |
| Stirnemann             | Thomas   | Werkhof                        | 15 Jahre                  |
| Rohner                 | Maya     | Finanzen                       | 10 Jahre                  |
| Petrone                | Cristina | Kultur                         | 5 Jahre                   |
| Finkenbrink            | Barbara  | Stadtökologie                  | 5 Jahre                   |
| <b>Dezember 2018</b>   |          |                                |                           |
| <b>Mitarbeiter/-in</b> |          | <b>Abteilung/Fachabteilung</b> | <b>Anzahl Dienstjahre</b> |
| Küng                   | Erika    | Kultur                         | 35 Jahre                  |
| Romann                 | Max      | Öffentliche Sicherheit         | 20 Jahre                  |
| Meier                  | Daniel   | Öffentlichen Sicherheit        | 15 Jahre                  |
| Andrijevic             | Marina   | Immobilien                     | 15 Jahre                  |
| Trifilo                | Gianluca | Kultur                         | 10 Jahre                  |
| Trautmann              | Kerstin  | Immobilien                     | 10 Jahre                  |

### Pensionierungen

| <b>Mitarbeiter/in</b> |           | <b>Abteilung/Fachabteilung</b> | <b>Tätig bei der Stadt Baden von - bis</b> |
|-----------------------|-----------|--------------------------------|--|
| Köchli                | Agrippina | Immobilien                     | 15.12.2000 – 30.06.2018                    |
| Jenny                 | Josianne  | Volksschule                    | 01.08.2002 – 31.07.2018                    |
| Feller                | Sonja     | Immobilien                     | 01.05.1999 – 30.09.2018                    |
| Trottmann             | Hugo      | Werkhof                        | 01.07.1988 – 31.10.2018                    |
| Gisy-Fien             | Antonia   | Immobilien                     | 01.01.2011 – 31.10.2018                    |
| Fankhauser            | Ernst     | Stadtforstamt                  | 03.01.1978 – 31.12.2018                    |
| Keller                | Paul      | Informatik                     | 01.08.1996 – 31.12.2018                    |
| Good                  | Renato    | Immobilien                     | 16.05.2010 – 31.12.2018                    |

#### 4.1.2 Informatik

##### Aufgabengebiete:

- Strategie / Planung
- Beratung
- Veränderungsprozesse

- Betrieb und Unterhalt / Support
- Zentrale Dienstleistungen

| Informatik   | Anzahl Personen* per 31.12.18 |          |          |
|--------------|-------------------------------|----------|----------|
|              | Vollzeit                      | Teilzeit | Total    |
| Frauen       | 1                             | 1        | 2        |
| Männer       | 5                             | 2        | 7        |
| <b>Total</b> | <b>6</b>                      | <b>3</b> | <b>9</b> |

| Anzahl besetzte<br>Vollzeitstellen (FTE)<br>per 31.12.18 |
|--|
| <b>8.4**</b>   |

\* Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inkl. Nennungen Mehrfachanstellungen)

\*\* Stellenplan 7.6 FTE. Doppelbesetzung wegen Pensionierung eines Mitarbeitenden.

##### Anzahl Arbeitsplatzsysteme und Benutzendenkontos

| Position/Jahr   | 2015       | 2016       | 2017       | 2018       |
|---|------------|------------|------------|------------|
| Stadt Baden   | 382        | 370        | 375        | 407        |
| Gemeinde Freienwil                                    | 7          | 7          | 7          | 7          |
| <b>Anzahl Arbeitsplatzsysteme<sup>1</sup></b>         | <b>389</b> | <b>377</b> | <b>382</b> | <b>414</b> |
| Stadt Baden (gemäss Bestellungen der Abteilungen)     | 454        | 472        | 486        | 499        |
| Gemeinde Freienwil                                    | 20         | 17         | 18         | 15         |
| Kindes- und Erwachsenenschutzdienst des Bezirks Baden | 29         | 24         | 24         | 25         |
| Krippenpool Gemeinden Region Baden                    | 18         | 18         | 18         | 18         |
| <b>Anzahl Benutzendenkontos</b>                       | <b>521</b> | <b>531</b> | <b>546</b> | <b>557</b> |

<sup>1</sup> Arbeitsplatzsysteme von externen Leistungsbezügern (exkl. Gemeinde Freienwil) werden nicht durch die Stadt Baden gewartet.

##### Anzahl Besuche auf www.baden.ch (inkl. Subdomains)

| Position/Jahr  | 2015    | 2016 <sup>2</sup> | 2017    | 2018 <sup>3</sup> |
|----------------|---------|-------------------|---------|-------------------|
| Anzahl Besuche | 670'142 | 552'533           | 624'505 | 484'101           |

<sup>2</sup> Einsatz eines neuen Statistiktools mit Einführung neuem Webauftritt per 1. Februar 2016; interne Zugriffe werden seither nicht mehr erfasst.

<sup>3</sup> Die Datenschutzbestimmungen von baden.ch wurden in Einklang mit der Datenschutz-Grundverordnung der EU (DSGVO) gebracht. Besuchende der Website können seit September 2018 entscheiden, ob ihr Besuch von der Webanalyse anonymisiert erfasst werden darf. In der Folge haben sich die von den Statistiktools aufgezeichneten Besuche insgesamt um rund 20% reduziert. Aus diesem Grund wurde per Januar 2019 die bisherige explizite Zustimmungsfunktion umgekehrt und durch eine konkludente Zustimmung ersetzt

## 4.2 Ressort Stadtentwicklung

### 4.2.1 Entwicklungsplanung

**Aufgabengebiete:**

- Leitbilder
- Konzepte
- Stadtentwicklungsprojekte
- Grundlagen, Daten, Kennziffern
- Controlling Stadtentwicklung
- Verkehr, Mobilität
- Energie
- Quartierplanung

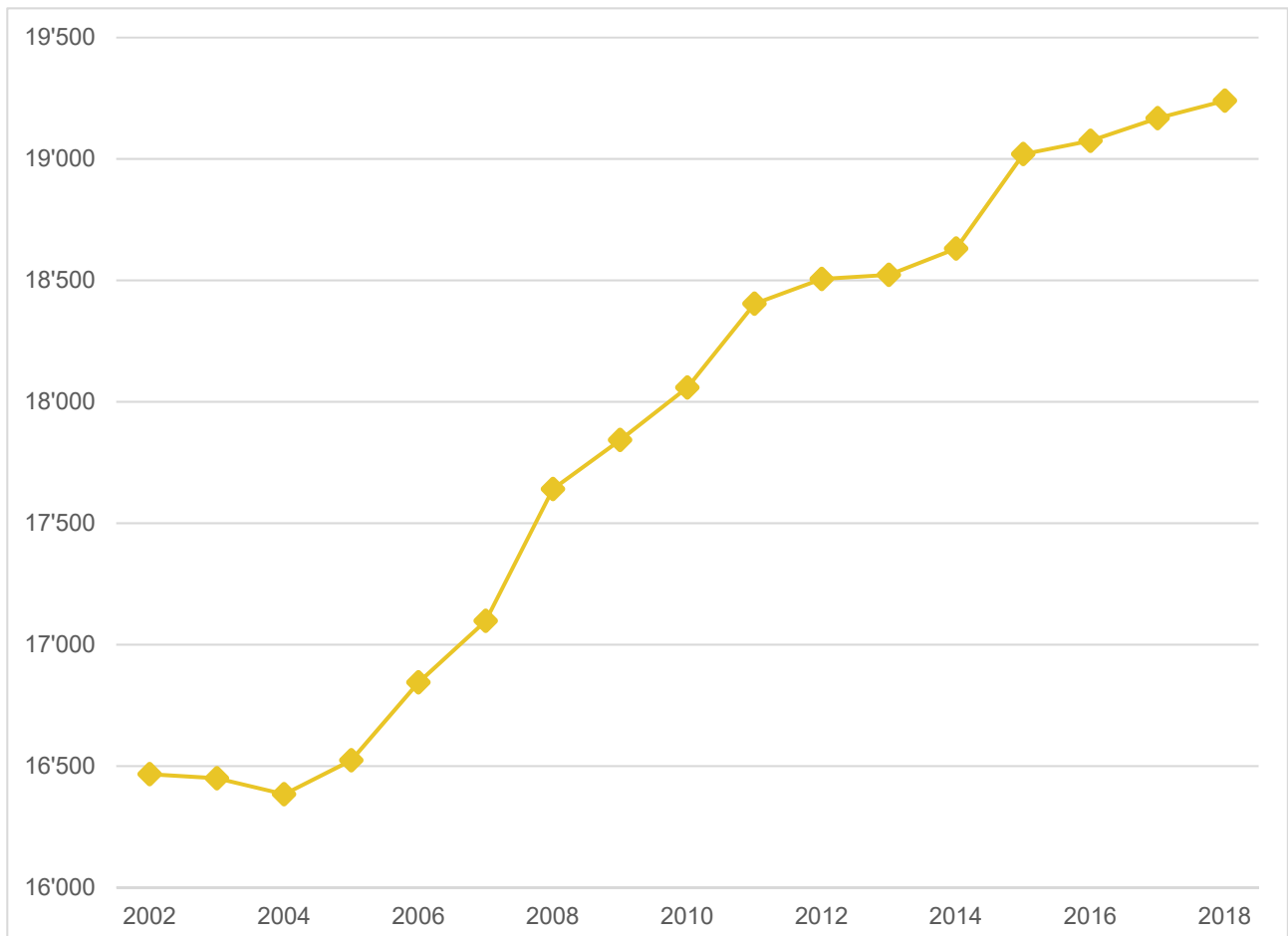
| Stadtentwicklung | Anzahl Personen* per 31.12.18 |          |          |
|------------------|-------------------------------|----------|----------|
|                  | Vollzeit                      | Teilzeit | Total    |
| Frauen           | 1                             | 1        | 2        |
| Männer           | 2                             | 0        | 2        |
| <b>Total</b>     | <b>3</b>                      | <b>1</b> | <b>4</b> |

| Anzahl besetzte<br>Vollzeitstellen (FTE)<br>per 31.12.18 |
|--|
| <b>3.5**</b>   |

\* Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inkl. Nennungen Mehrfachanstellungen)

\*\* Stellenplan 4.8 FTE. Bereits erfolgte Umsetzung einer BUKO-Massnahme und Vakanz bei der Energiekoordination.

### Bevölkerungsentwicklung 2002 bis 2018



**Bauausgaben 2010-2016 in Baden (in 1'000 CHF), Statistik Aargau**

| Jahr | Total   | Neubau  | Umbau  | Öffentlicher Unterhalt |
|------|---------|---------|--------|------------------------|
| 2010 | 129'884 | 73'697  | 49'320 | 6'867                  |
| 2011 | 135'386 | 82'838  | 46'331 | 6'217                  |
| 2012 | 113'090 | 54'951  | 52'261 | 5'878                  |
| 2013 | 142'060 | 92'789  | 43'052 | 6'219                  |
| 2014 | 173'704 | 117'820 | 51'109 | 4'775                  |
| 2015 | 131'795 | 87'161  | 39'859 | 4'775                  |
| 2016 | 126'847 | 97'935  | 27'237 | 1'675                  |

**Bautätigkeit im Erhebungsjahr und Bauvorhaben im Folgejahr (in 1'000 CHF), Statistik Aargau**

|      | Bautätigkeit im Erhebungsjahr |         |        |              |                   |        |        | Gesamt  | Bauvorhaben im Folgejahr |       |           |        |
|------|-------------------------------|---------|--------|--------------|-------------------|--------|--------|---------|--------------------------|-------|-----------|--------|
|      | Öffentlicher Bau <sup>1</sup> |         |        | Privater Bau |                   |        | Total  |         | Neubau                   | Umbau | Unterhalt | Total  |
|      | Hochbau                       | Tiefbau | Total  | Wohnen       | Industrie Gewerbe | Andere |        |         |                          |       |           |        |
| 2016 | 39'948                        | 1436    | 41'384 | 44'774       | 23'703            | 16'986 | 85'463 | 126'847 | 69'647                   | 7'288 | 4'500     | 81'435 |

<sup>1</sup> Eigenwirtschaftsbetriebe inbegriffen

**Wohnbautätigkeit, Reinzugang an Wohnungen (Bundesamt für Statistik, Gebäude- und Wohnungsstatistik)**

|      | Total | 1-Zimmer | 2-Zimmer | 3-Zimmer | 4-Zimmer | 5-Zimmer | 6-Zimmer |
|------|-------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 2013 | 120   | 7        | 7        | 49       | 22       | 5        | -4       |
| 2014 | 38    | -11      | -6       | 24       | 19       | 7        | 5        |
| 2015 | 154   | 2        | 42       | 77       | 31       | 5        | -3       |
| 2016 | 217   | 129      | 49       | 12       | 16       | 1        | 10       |
| 2017 | 25    | -47      | 36       | 33       | 7        | 2        | -6       |

**Wohnbautätigkeit, Wohnungsbestand am 31.12. (Bundesamt für Statistik, Gebäude- und Wohnungsstatistik)**

|      | Total  | 1-Zimmer | 2-Zimmer | 3-Zimmer | 4-Zimmer | 5-Zimmer | 6-Zimmer |
|------|--------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 2000 | 8'242  | 667      | 1'086    | 2'199    | 2'236    | 1'272    | 782      |
| 2005 | 8'720  | 664      | 1'116    | 2'303    | 2'430    | 1'385    | 822      |
| 2010 | 9'625  | 816      | 1'237    | 2'603    | 2'718    | 1'456    | 795      |
| 2015 | 10'140 | 856      | 1'351    | 2'777    | 2'859    | 1'516    | 745      |
| 2016 | 10'321 | 985      | 1'400    | 2'789    | 2'875    | 1'517    | 755      |
| 2017 | 10'346 | 938      | 1'436    | 2'822    | 2'882    | 1'519    | 749      |

### 4.2.2 Stadtökologie

**Aufgabengebiete:**

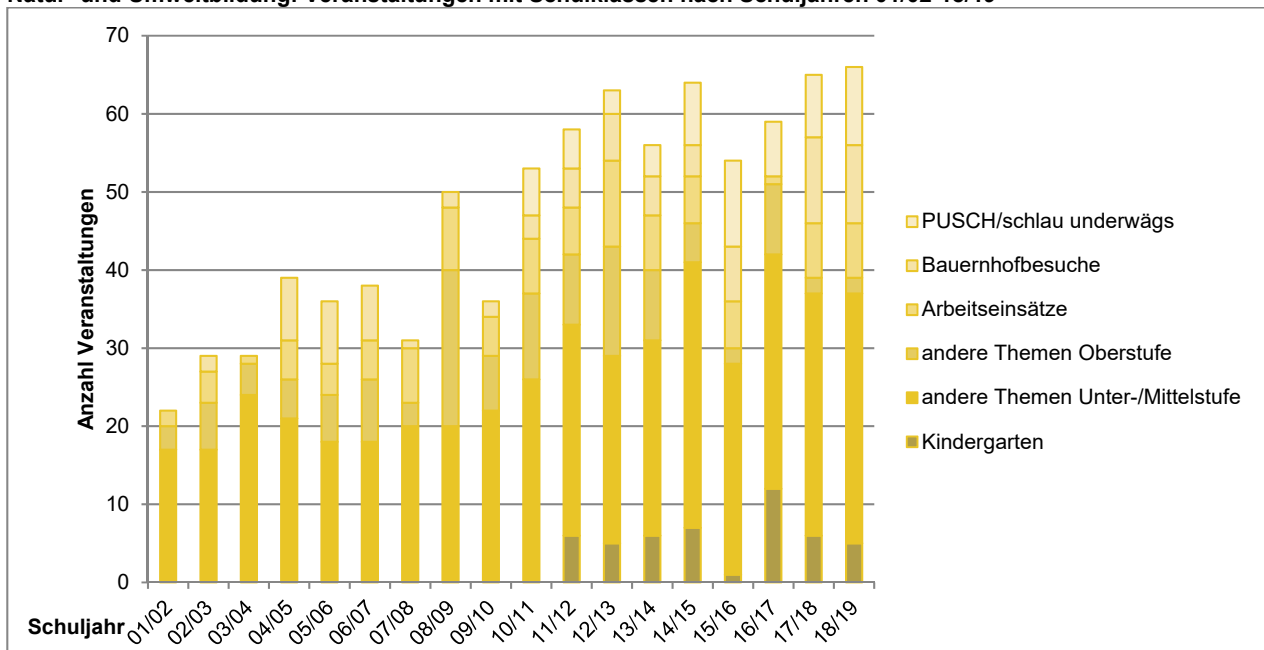
- Naturschutz
- Natur- und Umweltbildung
- Öffentlichkeitsarbeit
- Altlasten
- Projekte
- Fachberatung intern/extern
- Koordination

| Dienste      | Anzahl Personen* per 31.12.18 |          |          |
|--------------|-------------------------------|----------|----------|
|              | Vollzeit                      | Teilzeit | Total    |
| Frauen       | 0                             | 3        | 3        |
| Männer       | 0                             | 0        | 0        |
| <b>Total</b> | <b>0</b>                      | <b>3</b> | <b>3</b> |

| Anzahl besetzte<br>Vollzeitstellen (FTE)<br>per 31.12.18 |
|--|
| <b>1.9**</b>   |

\* Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inkl. Nennungen Mehrfachanstellungen)  
 \*\* Stellenplan 2.2 FTE. Bewilligte Pensen werden nicht voll ausgeschöpft.

**Natur- und Umweltbildung: Veranstaltungen mit Schulklassen nach Schuljahren 01/02-18/19**



Seit 2001 führt die Stadtökologie Veranstaltungen zu Natur- und Umweltthemen mit Schulklassen der Badener Volksschule durch. Der Themenkatalog wird jedes Jahr aktualisiert und den Bedürfnissen der Schule angepasst. Die Anmeldung erfolgt jeweils zu Beginn des Schuljahrs, neu online statt auf Papier. An den Waldtagen stehen verschiedene Tiere oder Pflanzen, der Wasserkreislauf, die Biodiversität, Holznutzung, Waldspiele oder Geologie im Zentrum. Waldtage finden bei jedem Wetter statt. Erleben und Handeln führen zu einem vertieften Verständnis für die Zusammenhänge in der Natur. Erkenntnisse, die mit allen Sinnen und durch eigenes Forschen

erlangt werden, bleiben lange haften. Beim Kochen über dem Feuer und beim Freispiel vertiefen die Kinder ihre Beziehung zum Badener Wald und zur Natur. Umweltthemen wie Energie, Klima und Abfall sowie das Programm "Schule auf dem Bauernhof" werden durch externe Partner durchgeführt und sind teilweise gesponsert. Die Zufriedenheit der Lehrpersonen und Kinder mit den Angeboten ist gemäss regelmässigen Umfragen sehr gross. Auch Weiterbildungen für Lehrpersonen sowie Arbeitseinsätze werden geschätzt. So war auch der Weiterbildungskurs "Draussen unterrichten" am 29.8.2018 mit 18 Personen (+10 auf Warteliste) ausgebucht.

### 4.2.3 Standortmarketing

#### Aufgabengebiete:

#### ■ Marketing

#### ■ Beratung/Verkauf für Gäste und Freizeit (Info Baden)

| Standortmarketing | Anzahl Personen* per 31.12.18 |           |           |
|-------------------|-------------------------------|-----------|-----------|
|                   | Vollzeit                      | Teilzeit  | Total     |
| Frauen            | 3                             | 13        | 16        |
| Männer            | 1                             | 6         | 7         |
| <b>Total</b>      | <b>4</b>                      | <b>19</b> | <b>23</b> |

| Anzahl besetzte<br>Vollzeitstellen (FTE)<br>per 31.12.18 |
|--|
| <b>8.6**</b>   |

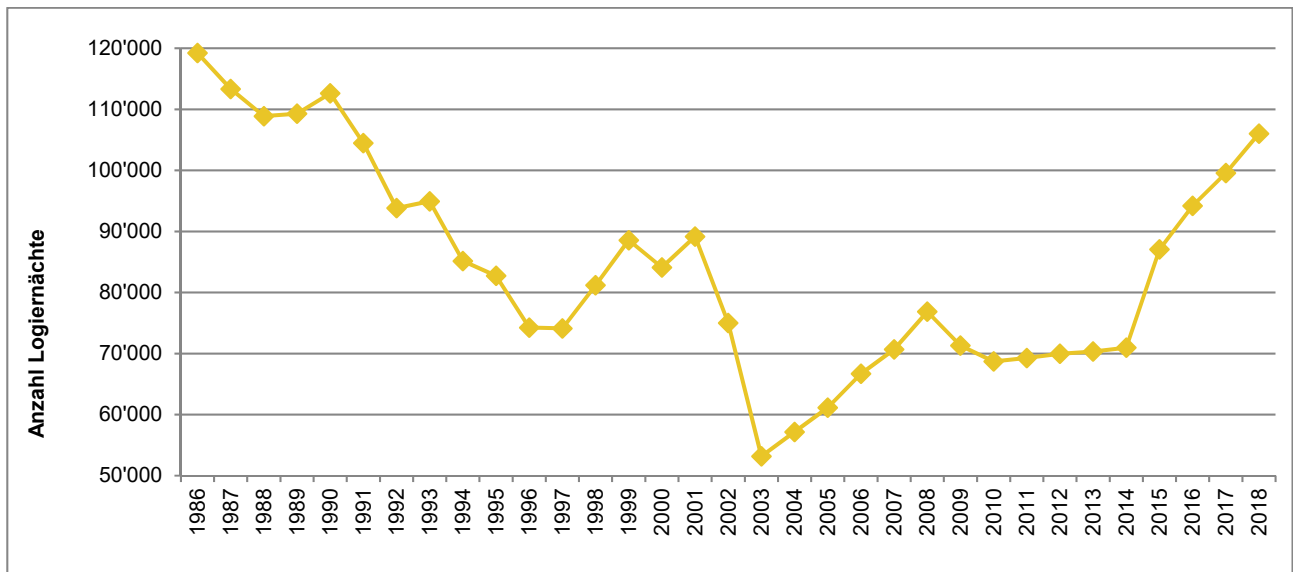
\* Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inkl. Nennungen Mehrfachanstellungen)

\*\* Stellenplan 10.0 FTE. Vakanzen bei Leitung und Info Baden.

| Persönliche Wirtschaftskontakte | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|---------------------------------|------|------|------|------|
| In Baden Ansässige              | 387  | 432  | 548  | 515  |
| Interessierte Auswärtige        | 31   | 36   | 42   | 47   |

#### Entwicklung der Logiernacht-Jahreszahlen

Aktuelles Angebot: 7 Hotels, 2 Pensionen, total 447 Zimmer und 724 Betten (ohne Jugendherberge mit 16 Zimmern und 83 Betten)



## 4.3 Ressort Öffentliche Finanzen

### 4.3.1 Finanzen

#### Aufgabengebiete:

- Geldmittelverwertung, Inkasso, Zahlungsverkehr
- Hauptbuch, Debitoren, Kreditoren
- Steuerung der Ausgaben
- Besoldungswesen
- Versicherungswesen, Analysen, Planung/Budgetierung

| Finanzen | Anzahl Personen* per 31.12.18 |          |       |
|----------|-------------------------------|----------|-------|
|          | Vollzeit                      | Teilzeit | Total |
| Frauen   | 3                             | 2        | 5     |
| Männer   | 1                             | 1        | 2     |
| Total    | 4                             | 3        | 7     |

| Anzahl besetzte<br>Vollzeitstellen (FTE)<br>per 31.12.18 |
|--|
| 5.7**  |

\* Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inkl. Nennungen Mehrfachanstellungen)

\*\* Stellenplan 6.0 FTE. Bewilligte Pensen werden nicht voll ausgeschöpft.

#### Auftragswirksamkeit der Investitionen und baulichen Unterhaltsarbeiten

| Standort der Unternehmung   | 2016<br>Auftragsvolumen |       | 2017<br>Auftragsvolumen |       | 2018<br>Auftragsvolumen |       |
|-----------------------------|-------------------------|-------|-------------------------|-------|-------------------------|-------|
|                             | CHF                     | %     | CHF                     | %     | CHF                     | %     |
| Stadt Baden                 | 13'670'587              | 25.0  | 9'678'254               | 26.6  | 12'201'332              | 27.2  |
| Region Baden                | 4'149'582               | 7.6   | 2'684'032               | 7.4   | 3'570'114               | 8.0   |
| Übrige Schweiz              | 36'912'535              | 67.4  | 24'042'920              | 66.0  | 29'062'604              | 64.8  |
| Gesamtauftragsvolumen       | 54'732'704              | 100.0 | 36'405'206              | 100.0 | 44'834'050              | 100.0 |
| Anzahl Kreditorenrechnungen | 21'937                  |       | 20'682                  |       | 21'067                  |       |

Weitere statistische Angaben und Auswertungen befinden sich in der separaten Broschüre Gesamtrechnung 2018.

### 4.3.2 Steuern

#### Aufgabengebiete:

- Administration
- Veranlagungen
- Inventurwesen
- Liegenschaften
- Aktuarische Steuerkommission

| Steuern      | Anzahl Personen* per 31.12.18 |           |           |
|--------------|-------------------------------|-----------|-----------|
|              | Vollzeit                      | Teilzeit  | Total     |
| Frauen       | 4                             | 7         | 11        |
| Männer       | 5                             | 4         | 9         |
| <b>Total</b> | <b>9</b>                      | <b>11</b> | <b>20</b> |

| Anzahl besetzte<br>Vollzeitstellen (FTE)<br>per 31.12.18 |
|--|
| <b>15.5**</b>  |

\* Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inkl. Nennungen Mehrfachanstellungen)

\*\* Stellenplan 19.5. Bereits erfolgte Umsetzung einer BUKO-Massnahme und Vakanzen.

#### Steuerveranlagungen

| Natürliche Personen   | 2015          | 2016          | 2017          | 2018          |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Ordentliche Einkommens- und Vermögenssteuern/Sollbestand per 31.12. | 12'251        | 12'460        | 12'517        | 12'568        |
| Im Kalenderjahr erhobene Jahressteuern                              | 596           | 687           | 621           | 634           |
| Im Kalenderjahr erhobene Grundstückgewinnsteuern                    | 142           | 132           | 111           | 124           |
| Im Kalenderjahr erhobene Sondersteuern                              | 15            | 15            | 15            | 15            |
| <b>Anzahl Fälle pro Kalenderjahr</b>                                | <b>13'004</b> | <b>13'294</b> | <b>13'264</b> | <b>13'341</b> |
| Wachstum gegenüber Vorjahr in %                                     | 0.87          | 2.25          | -0.25         | 0.58          |
| Eingegangene Rechtsmittel (Einsprachen laufende Periode/Nachträge)  | 104           | 118           | 108           | 94            |

#### Entwicklung der Gemeindesteuern und anderer Steuern (in Mio. CHF)

| Position                          | 2015          | 2016          | 2017          | 2018          |
|-----------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>Steuerfuss in %</b>            | <b>95</b>     | <b>95</b>     | <b>95</b>     | <b>92</b>     |
| Einkommens- und Vermögenssteuern  | 56.258        | 56.077        | 56.654        | 59.190        |
| Quellensteuern                    | 6.020         | 5.644         | 5.754         | 5.064         |
| Aktiensteuern                     | 24.515        | 13.376        | 16.208        | 14.995        |
| <b>Total Gemeindesteuern</b>      | <b>86.793</b> | <b>75.396</b> | <b>78.616</b> | <b>79.249</b> |
| Wachstum gegenüber Vorjahr in %   | 0.69          | -13.13        | 4.27          | 0.81          |
| Grundstückgewinnsteuern           | 0.945         | 0.847         | 0.880         | 0.738         |
| Nach- und Strafsteuern            | 0.214         | 0.329         | 0.334         | 0.588         |
| Erbschafts- und Schenkungssteuern | 0.508         | 0.259         | 0.299         | 0.416         |

Weitere statistische Angaben und Auswertungen befinden sich in den separaten Broschüren Rechnung 2018 und Produkterrechnung 2018.

### 4.3.3 Betreibungsamt

**Aufgabengebiete:**

- Administration, Rechtsauskünfte, Fristenkontrolle
- Begehren erfassen, Telefon- und Schalterdienst
- Vollzug von Pfändungen, Arresten und Retentionen
- Buchhaltung, Zahlungsverkehr
- Zustellungen, Spezialaufgaben, Aussendienst

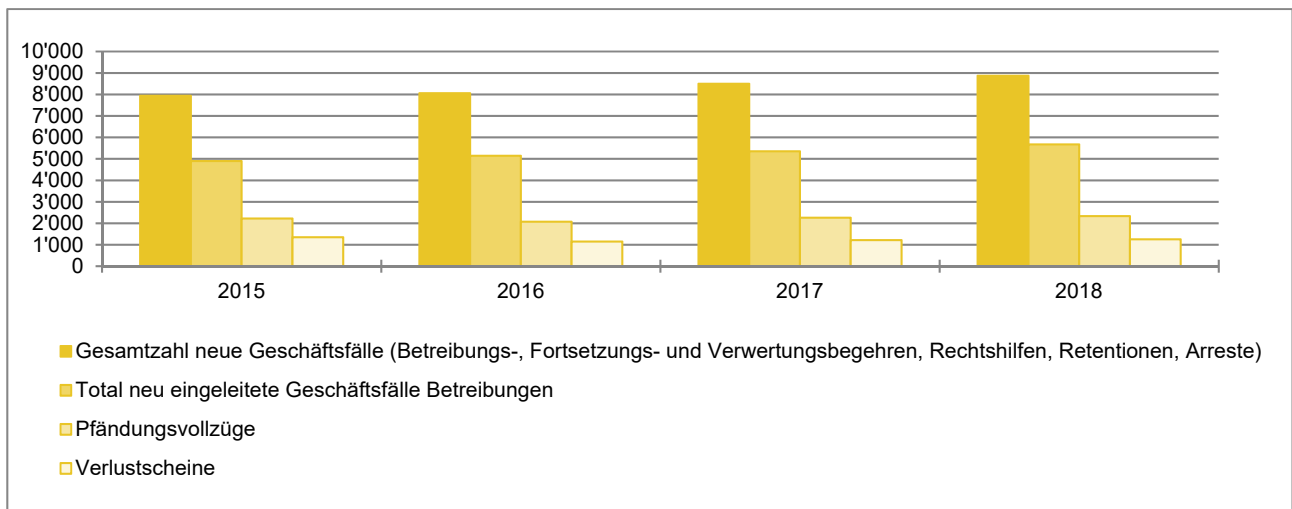
| Betreibungsamt | Anzahl Personen* per 31.12.18 |          |          |
|----------------|-------------------------------|----------|----------|
|                | Vollzeit                      | Teilzeit | Total    |
| Frauen         | 3                             | 2        | 5        |
| Männer         | 0                             | 2        | 2        |
| <b>Total</b>   | <b>3</b>                      | <b>4</b> | <b>7</b> |

| Anzahl besetzte<br>Vollzeitstellen (FTE)<br>per 31.12.18 |
|--|
| <b>6.0**</b>   |

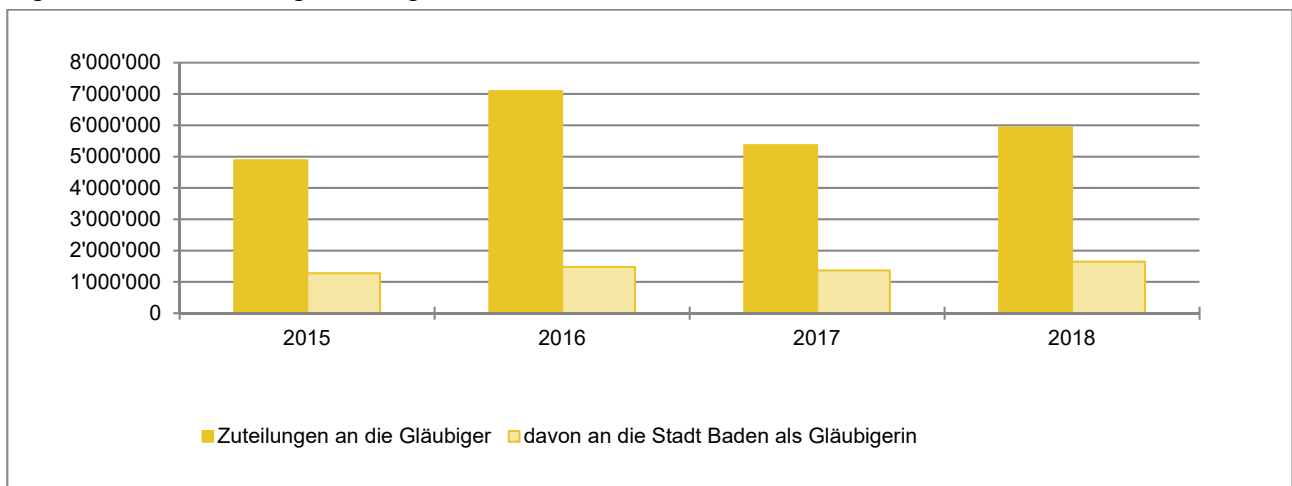
\* Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inkl. Nennungen Mehrfachanstellungen)

\*\* Besetzte Vollzeitstellen entsprechen dem Stellenplan

#### Auftragseingänge und Dienstleistungen des Betreibungsamts



#### Ergebnisse aus Verwertungshandlungen



## 4.4 Ressort Sicherheit / Einwohnerservice

### 4.4.1 Stadtbüro

#### Aufgabengebiete:

- Einwohner- und Stimmregister
- Zentrale Adressverwaltung
- Telefonzentrale
- Einbürgerungen
- Fundbüro
- Hundekontrolle
- Erteilung von diversen Auskünften, Informationen
- Abgabe von Broschüren, Formularen usw.
- Erstberatung und kompetente Lotsendienste
- Entgegennahme und Weiterleitung von Bestellungen
- Diverse Verkäufe
- Neuzuzügerfeiern und -führungen

| Stadtbüro    | Anzahl Personen* per 31.12.18 |          |           |
|--------------|-------------------------------|----------|-----------|
|              | Vollzeit                      | Teilzeit | Total     |
| Frauen       | 3                             | 4        | 7         |
| Männer       | 1                             | 2        | 3         |
| <b>Total</b> | <b>4</b>                      | <b>6</b> | <b>10</b> |

| Anzahl besetzte<br>Vollzeitstellen (FTE)<br>per 31.12.18 |
|--|
| 7.0**  |

\* Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inkl. Nennungen Mehrfachanstellungen)

\*\* Stellenplan 7.5 FTE. Bereits umgesetzte BUKO-Massnahmen.

#### Bevölkerungsstruktur nach Bewilligungsart

| Position                     | 2016          |              | 2017          |              | 2018          |              |
|------------------------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|
|                              | Anzahl        | in %         | Anzahl        | in %         | Anzahl        | in %         |
| Niederlassung CH             | 11'691        |              | 11'713        |              | 11'786        |              |
| Einwohnerbürger              | 1'593         |              | 1'567         |              | 1'608         |              |
| Ortsbürger                   | 697           |              | 720           |              | 731           |              |
| <b>Total Schweizer/innen</b> | <b>13'981</b> | <b>73.4</b>  | <b>14'000</b> | <b>73.3</b>  | <b>14'125</b> | <b>73.5</b>  |
| B Jahresaufenthalt           | 1'678         |              | 1'648         |              | 1'599         |              |
| C Niederlassung              | 3'343         |              | 3'394         |              | 3'460         |              |
| L Kurzaufenthalt (>=12 Mt.)  | 14            |              | 10            |              | 32            |              |
| N Asylsuchende               | 31            |              | 43            |              | 14            |              |
| <b>Total Ausländer/innen</b> | <b>5'066</b>  | <b>26.6</b>  | <b>5'095</b>  | <b>26.7</b>  | <b>5'105</b>  | <b>26.5</b>  |
| <b>Stand Jahresende</b>      | <b>19'047</b> | <b>100.0</b> | <b>19'095</b> | <b>100.0</b> | <b>19'230</b> | <b>100.0</b> |
| Anzahl Nationen              | 107           |              | 108           |              | 107           |              |

#### Bevölkerungsstruktur nach Geschlecht

| Position        | Schweizer/innen |        |        | Ausländer/innen |       |       | Total  |        |        |
|-----------------|-----------------|--------|--------|-----------------|-------|-------|--------|--------|--------|
|                 | 2016            | 2017   | 2018   | 2016            | 2017  | 2018  | 2016   | 2017   | 2018   |
| Anteil weiblich | 7'109           | 7'136  | 7'167  | 2'332           | 2'355 | 2'385 | 9'441  | 9'491  | 9'552  |
| in %            | 50.8            | 50.9   | 50.7   | 46              | 46.2  | 46.7  | 49.6   | 49.7   | 49.7   |
| Anteil männlich | 6'872           | 6'864  | 6'958  | 2'734           | 2'740 | 2'720 | 9'606  | 9'604  | 9'678  |
| in %            | 49.2            | 49.1   | 49.3   | 44              | 53.8  | 53.3  | 50.4   | 50.3   | 50.3   |
|                 | 13'981          | 14'000 | 14'125 | 5'066           | 5'095 | 5'105 | 19'047 | 19'095 | 19'230 |

## Bürgerrecht

Zahlen betreffen effektive Bearbeitung/Entscheide zwischen 1.1. und 31.12., Jahresüberschneidungen nicht berücksichtigt.

| Position                         | Eingang Gesuch | Beurteilung Stadtbüro |         | Beurteilung Stadtrat |         |
|----------------------------------|----------------|-----------------------|---------|----------------------|---------|
|                                  |                | positiv               | negativ | positiv              | Negativ |
| Schweizerinnen/Schweizer         | 8              | 8                     | 0       | 7                    | 0       |
| Ortsbürgerinnen/Ortsbürger       | 7              | 7                     | 0       | 6 <sup>1</sup>       | 0       |
| Entlassungen aus dem Bürgerrecht | 1              | 1                     | 0       | 1                    | 0       |

<sup>1</sup> Die Beurteilung erfolgt anlässlich der Ortsbürgergemeindeversammlung

| Position                    | Eingang Erhebungsbericht | Bearbeitung Erhebungsbericht |               | Einbürgerung durch Kanton |
|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|---------------|---------------------------|
|                             |                          | mit Gespräch                 | ohne Gespräch |                           |
| Erleichterte Einbürgerungen | 19                       | 15                           | 4             | 19                        |

| Position                   | Erstberatung | Abgabe Gesuch | Eingang Gesuch | Beurteilung Stadtbüro <sup>2</sup> |         | Beurteilung Einbürgerungskommission <sup>2</sup> |         | Einbürgerung durch Stadtrat <sup>2</sup> | Einbürgerung durch Kanton <sup>2</sup> |
|----------------------------|--------------|---------------|----------------|------------------------------------|---------|--|---------|--|--|
|                            |              |               |                | positiv                            | negativ | positiv  | negativ |  |  |
| Ordentliche Einbürgerungen | 187          | 162           | 112            | 111                                | 2       | 116  | 2       | 116                                      | 113                                    |

<sup>2</sup>Anzahl Gesuchsteller

## Abstimmungen und Wahlen

| Anzahl Vorlagen/Wahlgänge                      | 2016         | 2017         | 2018         |
|--|--------------|--------------|--------------|
| Abstimmungs-/Wahltermine                       | 5            | 4            | 4            |
| Vorlagen Bund                                  | 13           | 7            | 10           |
| Wahlgänge Bund                                 | 0            | 0            | 0            |
| Vorlagen Kanton                                | 8            | 6            | 4            |
| Wahlgänge Kanton                               | 3            | 0            | 0            |
| Wahlgänge Bezirk                               | 3            | 1            | 0            |
| Vorlagen Gemeinde                              | 0            | 6            | 1            |
| Wahlgänge Gemeinde                             | 1            | 2            | 0            |
| <b>Durchschnittliche Stimmbeteiligung in %</b> | <b>51.22</b> | <b>50.41</b> | <b>48.59</b> |
| Davon briefliche Stimmgabe in %                | 95.93        | 95.61        | 96.78        |

| Initiativen und Referenden, Unterschriftenkontrolle* | 2016 | 2017 | 2018 |
|--|------|------|------|
| Eidgenössische Initiativen                           | 12   | 5    | 4    |
| Kantonale Initiativen                                | 5    | 0    | 1    |
| Bezirks Initiativen                                  | 0    | 0    | 0    |
| Kommunale Initiativen                                | 1    | 0    | 0    |
| Eidgenössische Referenden                            | 8    | 0    | 3    |
| Kantonale Referenden                                 | 2    | 0    | 0    |
| Kommunale Referenden                                 | 0    | 0    | 0    |

| Abstimmungs- und Wahlbeschwerden | 2016 | 2017 | 2018 |
|----------------------------------|------|------|------|
| Abstimmungs- und Wahlbeschwerden | 1    | 0    | 0    |

| Stimmregister                           | 2016   | 2017   | 2018   |
|---|--------|--------|--------|
| Stimmberechtigte der Einwohnergemeinde  | 11'757 | 11'909 | 11'815 |
| Stimmberechtigte Auslandschweizer/innen | 372    | 384    | 400    |
| Stimmberechtigte der Ortsbürgergemeinde | 608    | 611    | 624    |

#### 4.4.2 Zivilstandskreis

##### Aufgabengebiete:

- Familienregister / Infostar Person
- Einzelregister / Infostar Ereignis (Geburt/Tod/Ehe/Anerkennung)
- Trauungen
- Bestattungen

| Zivilstandskreis | Anzahl Personen* per 31.12.18 |          |       |
|------------------|-------------------------------|----------|-------|
|                  | Vollzeit                      | Teilzeit | Total |
| Frauen           | 4                             | 1        | 5     |
| Männer           | 1                             | 0        | 1     |
| Total            | 5                             | 1        | 6     |

| Anzahl besetzte<br>Vollzeitstellen (FTE)<br>per 31.12.18 |
|--|
| 5.4**  |

\* Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inkl. Nennungen Mehrfachanstellungen)

\*\* Besetzte Vollzeitstellen entsprechen dem Stellenplan.

##### Auskünfte und Auszüge; Einwohnende

| Vorgänge  | 2015   | 2016   | 2017   | 2018   |
|---|--------|--------|--------|--------|
| Einwohnende Zivilstandskreis Baden am 01.01. <sup>1</sup> | 53'896 | 54'505 | 55'178 | 55'294 |

<sup>1</sup> Der Zivilstandskreis Baden besteht seit 01. März 2004. Dem Kreis gehören 9 Gemeinden an (Baden, Birmenstorf, Ennetbaden, Freienwil, Gebenstorf, Obersiggenthal, Turgi, Untersiggenthal, Würenlingen).

##### Infostar Ereignis

| Vorgänge/Eintragungen                              | 2015  | 2016  | 2017  | 2018  |
|--|-------|-------|-------|-------|
| Geburten   | 1'656 | 1'724 | 1'685 | 1'615 |
| Trauungen  | 338   | 305   | 359   | 367   |
| Eintragungen gleichgeschlechtliche Partnerschaften | 5     | 5     | 6     | 2     |
| Todesfälle   | 698   | 661   | 702   | 743   |
| Kindesanerkennungen                                | 123   | 122   | 118   | 119   |
| Namenserklärungen                                  | 52    | 49    | 44    | 48    |
| Verschiedene Staatsangehörigkeiten Ereignis        | 98    | 100   | 97    | 91    |

##### Infostar Gerichts- und Verwaltungsentscheide

| Vorgänge/Eintragungen Sonderzivilstandsamt                | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|------|------|------|------|
| Gerichtsentscheide (Scheidungen etc.)                     | 320  | 350  | 281  | 311  |
| Verwaltungsentscheide (Einbürgerungen, Auslandfälle etc.) | 785  | 717  | 790  | 690  |

##### Bestattungswesen

| Vorgänge   | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|--|------|------|------|------|
| Besprechungen betreffend Bestattungen und Abdankungen in Baden | 155  | 129  | 145  | 146  |
| Kremation in %   | 92   | 92   | 88   | 88   |

#### 4.4.3 Öffentliche Sicherheit

##### Aufgabengebiete:

##### ■ Stadtpolizei

- Alarmstelle
- Sicherheitsdienst
- Verkehrsdienst
- Gewerbepolizei
- Schalterdienst

##### ■ Verwaltung

- Polizeiverwaltung
- Zivilschutzstelle

- Quartieramt
- Administration Feuerwehr
- Material / Anlage ZSO
- Material / Geräte Feuerwehr

##### ■ Zivilschutzorganisation Region Baden

- Unterstützung
- Schutz/Betreuung
- Logistik

##### ■ Stützpunktfeuerwehr

| Öffentliche Sicherheit | Anzahl Personen* per 31.12.18 |          |       |
|------------------------|-------------------------------|----------|-------|
|                        | Vollzeit                      | Teilzeit | Total |
| Frauen                 | 7                             | 9        | 16    |
| Männer                 | 40                            | 2        | 42    |
| Total                  | 47                            | 11       | 58    |

| Anzahl besetzte Vollzeitstellen (FTE) per 31.12.18 |
|--|
| 54.4**   |

\* Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inkl. Nennungen Mehrfachstellungen)

\*\* Stellenplan 56.8 FTE. Vakanzen bei der Polizei.

##### Stadtpolizei

| Anzahl Bussen   | 2015               | 2016   | 2017   | 2018   |
|-----------------|--------------------|--------|--------|--------|
| Ordnungsbussen  | 27'437             | 22'464 | 23'871 | 26'032 |
| Schiefe Brücke  | 4'996 <sup>1</sup> | 5'114  | 4'704  | 4'388  |
| Geschwindigkeit | 8'646              | 11'738 | 11'064 | 13'970 |

<sup>1</sup> Vermehrte Übertretungen aufgrund Baustellensituation Schulhausplatz einerseits und besserer Auswertung durch neue Kontrollanlage andererseits.

| Busseneinnahmen | 2015      | 2016      | 2017      | 2018      |
|-----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Total CHF       | 2'782'427 | 2'759'832 | 2'541'757 | 2'561'280 |

| Strafanzeigen   | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|------|------|------|------|
| Anzeigen nach Strafgesetzbuch                                       | 420  | 559  | 472  | 536  |
| Anzeigen nach Nebenstrafgesetzen                                    | 340  | 462  | 331  | 251  |
| Anzeigen nach Betäubungsmittelgesetz                                | 73   | 47   | 40   | 34   |
| Anzeigen wegen Fahrens in angetrunkenem Zustand/Fahren unter Drogen | 16   | 26   | 15   | 19   |
| Verhaftungen und Festnahmen   | 90   | 130  | 128  | 98   |

| Berichte und Einvernahmen | 2015  | 2016  | 2017             | 2018 |
|---------------------------|-------|-------|------------------|------|
| Einvernahmen              | 322   | 360   | 340              | 308  |
| Berichte                  | 1'227 | 1'416 | 951 <sup>2</sup> | 948  |

<sup>2</sup> Praxisänderung in der Berichterstattung sowie rückläufige Anzahl der zu berichtenden Straftaten

##### Personal

| Aus- und Weiterbildungstage Personal | 2015 | 2016 | 2017             | 2018 |
|--------------------------------------|------|------|------------------|------|
| Tage                                 | 228  | 270  | 414 <sup>3</sup> | 330  |

<sup>3</sup> Ausbildung auf dem neuen Sturmgewehr sowie Erhöhung der Pflichtausbildung des Kantons

| Zivilschutz und Feuerwehr    | 2015  | 2016  | 2017  | 2018  |
|------------------------------|-------|-------|-------|-------|
| Angehörige Zivilschutz aktiv | 412   | 468   | 459   | 427   |
| geleistete Dienstage         | 1'097 | 1'048 | 1'013 | 1'017 |
| Angehörige Feuerwehr         | 108   | 112   | 109   | 100   |
| Einsätze Feuerwehr           | 174   | 165   | 159   | 184   |

## 4.5 Ressort Bildung

### 4.5.1 Volksschule

#### Aufgabengebiet:

#### ■ Führen der Volksschule Baden

| Volksschule  | Anzahl Personen* per 31.12.18 |           |           |
|--------------|-------------------------------|-----------|-----------|
|              | Vollzeit                      | Teilzeit  | Total     |
| Frauen       | 0                             | 45        | 45        |
| Männer       | 0                             | 8         | 8         |
| <b>Total</b> | <b>0</b>                      | <b>53</b> | <b>53</b> |

| Anzahl besetzte<br>Vollzeitstellen (FTE)<br>per 31.12.18 |
|--|
| <b>13.8**</b>  |

\* Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inkl. Nennungen Mehrfachstellungen)

\*\* Stellenplan 12.2 FTE. Verschiedene Tätigkeiten (Tagesschule, Aufgabenstunden, Zahnprophylaxe etc.) hängen von der Anzahl Kinder ab. Die Personalplanung in diesen Bereichen richtet sich primär am Budget und erst an zweiter Stelle am Stellenplan aus.

| Schulleitung <sup>1</sup>   | Personen   | Pensen             | Mitteinsatz Stadt Baden |
|---|------------|--------------------|-------------------------|
| <b>Geschäftsleitung</b>   |            |                    |                         |
| Geschäftsleiterin <sup>2</sup>                                    | 1          | 1                  | 1                       |
| Leiterin Finanzen und Prozesse                                    | 1          | 0.6                | 0.6                     |
| Projektassistenz Schulraumplanung                                 | 1          | 0.5                | 0.5                     |
| Sekretariate Schulpflege / Geschäftsleitung <sup>3</sup>          | 2          | 0.8                | 0.8                     |
| <b>Kindergarten / Primarschule</b>                                |            |                    |                         |
| Schulleitung (inkl. 1 Bereichsleiterin)                           | 7          | 4.8                | 0.78                    |
| Sekretariat <sup>3</sup>  | 3          | 1.8                | 1.8                     |
| LP Werken Zusatz / Aufgabenstunden / LP Schwimmen                 | 13 / 8 / 2 | 1.9 / 0.89 / 0.93  | 3.72                    |
| <b>Tagesschule</b> (exkl. Praktikanten und Lernende)              |            |                    |                         |
| Hortleitung   | 2          | 0.5                | 0.5                     |
| Hauswirtschaftspers. / Betreuungspers. / LP mit Betreuungsauftrag | 2 / 8 / 12 | 0.83 / 4.85 / 1.04 | 0.83 / 4.85 / 1.04      |
| <b>Oberstufe (Real-, Sek und Sonderformen)</b>                    |            |                    |                         |
| Schulleitung  | 2          | 1.55               | -                       |
| Sekretariat   | 1          | 0.8                | 0.8                     |
| Aufgabenhilfe inkl. LIFT-Projekt                                  | 5          | 1.10               | 1.10                    |
| <b>Bezirksschule</b>  |            |                    |                         |
| Schulleitung  | 2          | 1.45               | -                       |
| Sekretariat   | 1          | 0.7                | 0.7                     |
| <b>Informatikverantwortliche</b> (alle Stufen)                    | 2          | 1.36               | 1.36                    |
| <b>Schulgesundheitsdienste</b> (Zahnprophylaxe und Kopfhygiene)   | 6          | nach Bedarf        | nach Bedarf             |
| <b>Regionale Spezialklasse</b>                                    |            |                    |                         |
| Schulleitung  | 1          | 0.1                | -                       |
| Sekretariat   | 1          | 0.07               | -                       |
| <b>Fachstelle Sport</b>   | 3          | 0.91               | 0.7                     |

| Stellenplan Lehrpersonen und Schülerzahlen per Schuljahresende 2017/18 <sup>4</sup> |            |                       |
|---|------------|-----------------------|
| Lehrpersonen (inkl. Lehrpersonen Tagesschule)                                       | Personen   | Anzahl Schüler/-innen |
| Kindergarten  | 45         | 374                   |
| Primarschule  | 142        | 1'024                 |
| Oberstufe   | 77         | 456                   |
| Bezirksschule   | 58         | 473                   |
| <b>Total</b>  | <b>322</b> | <b>2'327</b>          |

<sup>1</sup> Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inkl. Nennungen Mehrfachstellungen und Nennungen von Anstellungen ausserhalb des zentralen Stellenplans).

<sup>2</sup> Die Geschäftsleiterin ist vom Kanton (BKS) angestellt. Sie zählt daher nicht zur totalen Anzahl Personen. Im Stellenplan wird sie jedoch gezeigt.

<sup>3</sup> Es hat eine Verschiebung von 30 Stellenprozenten per 01.01.2018 stattgefunden: Das Sekretariat der Schulpflege / Geschäftsleitung wurde von 1.1 auf 0.8 gesenkt. Das Sekretariat der Stufe Kindergarten / Primar von 1.5 auf 1.8 erhöht.

<sup>4</sup> Der Stellenplan Lehrpersonen und Schülerinnen/- Schülerzahlen entspricht dem Juni-Datenstand per Schuljahresende und ist damit identisch mit dem Schuljahresbericht.

## 4.6 Ressort Gesellschaft / Kultur

### 4.6.1 Gesellschaft

#### Aufgabengebiete:

- Kontaktstelle der Fachabteilung Gesellschaft
- Fachbereich Kinder- und Jugendanimation
- Fachstelle Integration
- Fachbereich Familie
- Fachbereich Schulsozialarbeit

| Gesellschaft | Anzahl Personen* per 31.12.18 |           |           |
|--------------|-------------------------------|-----------|-----------|
|              | Vollzeit                      | Teilzeit  | Total     |
| Frauen       | 0                             | 37        | 37        |
| Männer       | 1                             | 17        | 18        |
| <b>Total</b> | <b>1</b>                      | <b>54</b> | <b>55</b> |

| Anzahl besetzte<br>Vollzeitstellen (FTE)<br>per 31.12.18 |
|--|
| <b>20.1**</b>  |

\* Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inkl. Nennungen Mehrfachanstellungen)

\*\* Stellenplan 25.0 FTE. Vakanzen in den Bereichen Schulsozialarbeit sowie Kinder- und Jugendanimation.

#### 1. Nutzung der Kontaktstelle für Kinder-, Jugend-, Familien- und Integrationsfragen

| Nutzung Kontaktstelle    | 2017       | 2018         |
|--------------------------|------------|--------------|
| Kinder- und Jugendfragen | 431        | 639          |
| Familien/Betreuung       | 240        | 694          |
| Integration              | 76         | 140          |
| Schulsozialarbeit        | 85         | 56           |
| <b>Total</b>             | <b>832</b> | <b>1'529</b> |

#### 2. Fachbereich Kinder- und Jugendanimation

| Nutzung Mittagstreffbetriebe<br>Oberstufe | 2014/15 <sup>1</sup> | 2015/16 <sup>2</sup> | 2016/17 <sup>3</sup> | 2017/2018  |
|---|----------------------|----------------------|----------------------|------------|
| Angemeldete Jugendliche pro Woche         | 145                  | 109                  | 99                   | 90         |
| Spontane Besuchende pro Woche             | 50                   | 80                   | 120                  | 121        |
| <b>Total Besuchende pro Woche</b>         | <b>195</b>           | <b>189</b>           | <b>219</b>           | <b>211</b> |

<sup>1</sup> Rückgang Besuchendenzahl v.a. aufgrund Umstellung auf 6/3 und Eröffnung OS-Standort Rohrdorferberg.

<sup>2</sup> Schliessung Mittagstreff Falken per Ende 2015 (Optima), weniger Betreuungsplätze (Reduktion von 90 auf 65 Plätze pro Mittag).

<sup>3</sup> Preiserhöhung von CHF 12.- auf CHF 15.- bzw. 18.- (für Externe) pro Mittag (Optima).

| Nutzung Kinderanimation (ca. 5-10 Jährige)<br>Mittwochnachmittage (bestehend seit 2004) | 2014            | 2015              | 2016 <sup>4</sup> | 2017                | 2018                |
|---|-----------------|-------------------|-------------------|---------------------|---------------------|
| Kappelerhof (Anzahl Kinder Total / Durchschnitt)  | 561 / 17        | 568 / 17          | 551 / 14.5        | 1'030 / 24.0        | 1'513 / 23.3        |
| Meierhof  | 273 / 9.1       | 151 / 12          | 120 / 9.2         | 253 / 15.8          | 426 / 23.7          |
| Dättwil   | -               | -                 | 161 / 11.5        | 402 / 18.3          | 508 / 12.7          |
| Rüthof  | -               | -                 | -                 | 79 / 19.9           | 291 / 11.6          |
| <b>Total</b>  | <b>834 / 13</b> | <b>719 / 14.5</b> | <b>831 / 12.8</b> | <b>1'764 / 19.5</b> | <b>2'738 / 17.8</b> |

<sup>4</sup> Durch das Einführen von Angeboten für die Mittelstufe fallen 1-2 Jahrgänge bei der Kinderanimation weg. Es wurde erstmals vermehrt auch auf Events gesetzt. Das Angebot Lernraum Brisgi wurde gestrichen (Optima) und der Quartierraum Kappelerhof umgebaut. Neu werden Kinderangebote auch in Dättwil und seit diesem Jahr teilweise in Rüthof durchgeführt.

| Jugendkulturlokal Merkker/Werkk, Kennzahlen | Saison 2014/15 <sup>5</sup> | Saison 2015/16 <sup>6</sup> | Saison 2016/17 | Saison 2017/18 |
|---|-----------------------------|-----------------------------|----------------|----------------|
| Kulturgruppen                               | 7                           | 5                           | 7              | 7              |
| Betriebsgruppen                             | 1                           | 2                           | 3              | 3              |

<sup>5</sup> Schliessung Merkker per 31.12. 2014;

<sup>6</sup> Neueröffnung Werkk im Oktober 2015.

### 3. Fachstelle Integration

| Interkulturelles Dolmetschen IkD        | 2013  | 2014 <sup>7</sup> | 2015 <sup>8</sup> | 2016  | 2017 | 2018   |
|---|-------|-------------------|-------------------|-------|------|--------|
| Interkulturelles Dolmetschen IkD (Std.) | 2'604 | 2'950             | 274               | 318.5 | 455  | 457.25 |
| Durchschnittliche Einsatzdauer (Std.)   | 1.4   | 1.5               | 1.17              | 1.11  | 1.38 | 1.63   |
| Anzahl Einsätze                         | 1'869 | 2'156             | 237               | 286   | 327  | 281    |

<sup>7</sup> Die Vermittlungsstelle der Stadt Baden "Netzwerk Kulturvermittlung" wurde per 31.12.14 eingestellt.

<sup>8</sup> Die Leistung IkD wird seit 2015 beim Anbieter HEKS Linguadukt Aargau extern eingekauft.

| Interkulturelles Dolmetschen Anzahl Einsatzstunden pro Abteilung | 2016         | 2017       | 2018          |
|--|--------------|------------|---------------|
| Soziale Dienste  | 128          | 177.5      | 199.55        |
| Volksschule  | 178          | 258        | 239           |
| Stadtbüro  | 14.5         | 18.5       | 16.5          |
| Diverse (KESD)   | -            | 1.5        | 2.25          |
| <b>Total</b>   | <b>318.5</b> | <b>455</b> | <b>457.25</b> |

#### Fünf häufigste Sprachen, in die übersetzt wurde (in absteigender Folge)

2018: Tigrinya, Portugiesisch, Tamil, Italienisch, Spanisch

### 4. Fachbereich Familie

#### Nachfrage Tagesstrukturen für Schulkinder

| Anzahl geleistete Betreuungsmodulare                | SJ 16/17 | SJ 17/18 |
|---|----------|----------|
| Frühbetreuungen TaBa                                | 4'006    | 3'115    |
| Frühbetreuungen ABB                                 | 370      | 618      |
| Mittagsbetreuungen TaBa                             | 33'936   | 33'686   |
| Mittagsbetreuungen ABB                              | 2'333    | 2'853    |
| Nachmittagsbetreuungen TaBa                         | 10'775   | 10'154   |
| Nachmittagsbetreuungen ABB                          | 1'209    | 1'269    |
| Spätnachmittagsbetreuungen TaBa                     | 16'743   | 17'744   |
| Spätnachmittagsbetreuungen ABB                      | 1'569    | 2'010    |
| Ferienbetreuungen TaBa                              | 420      | 420      |
| Ferienbetreuungen ABB                               | 157      | 666      |
| Betreuungsstunden in Tagesfamilien pro Kalenderjahr | 3'408    | 6'409    |

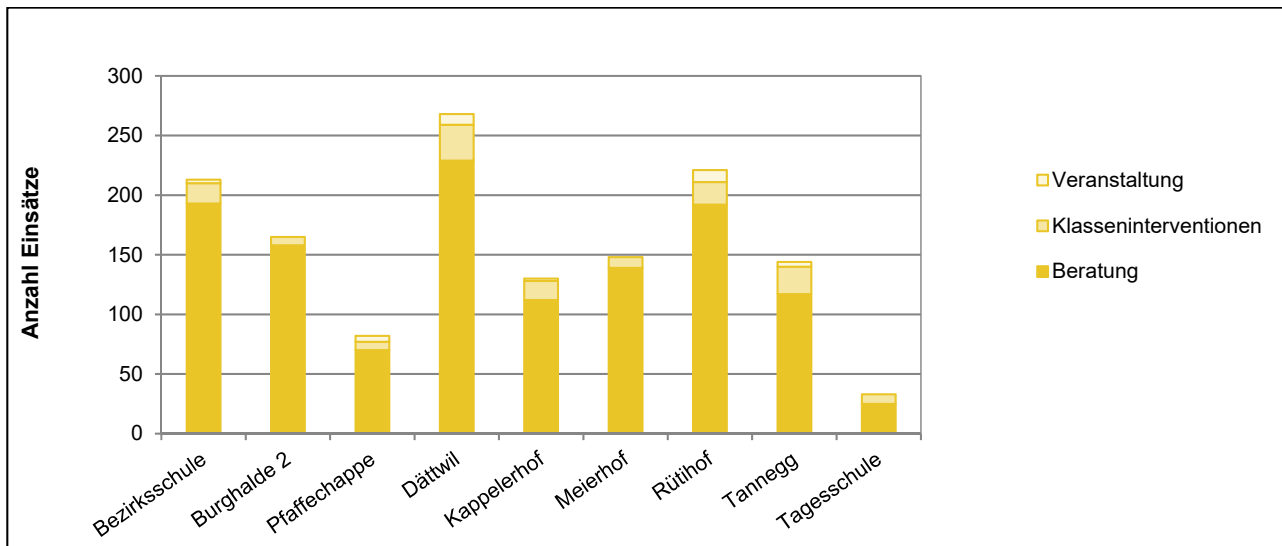
| Anzahl geleistete Betreuungstage und Kosten             | 2014   | 2015   | 2016   | 2017   | 2018   |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|
| Total Betreuungstage alle Anbietende ohne Tagesfamilien | 25'383 | 24'528 | 26'250 | 27'870 | 29'126 |

#### Betreuung von Vorschulkindern aus Baden in Poolkrippen

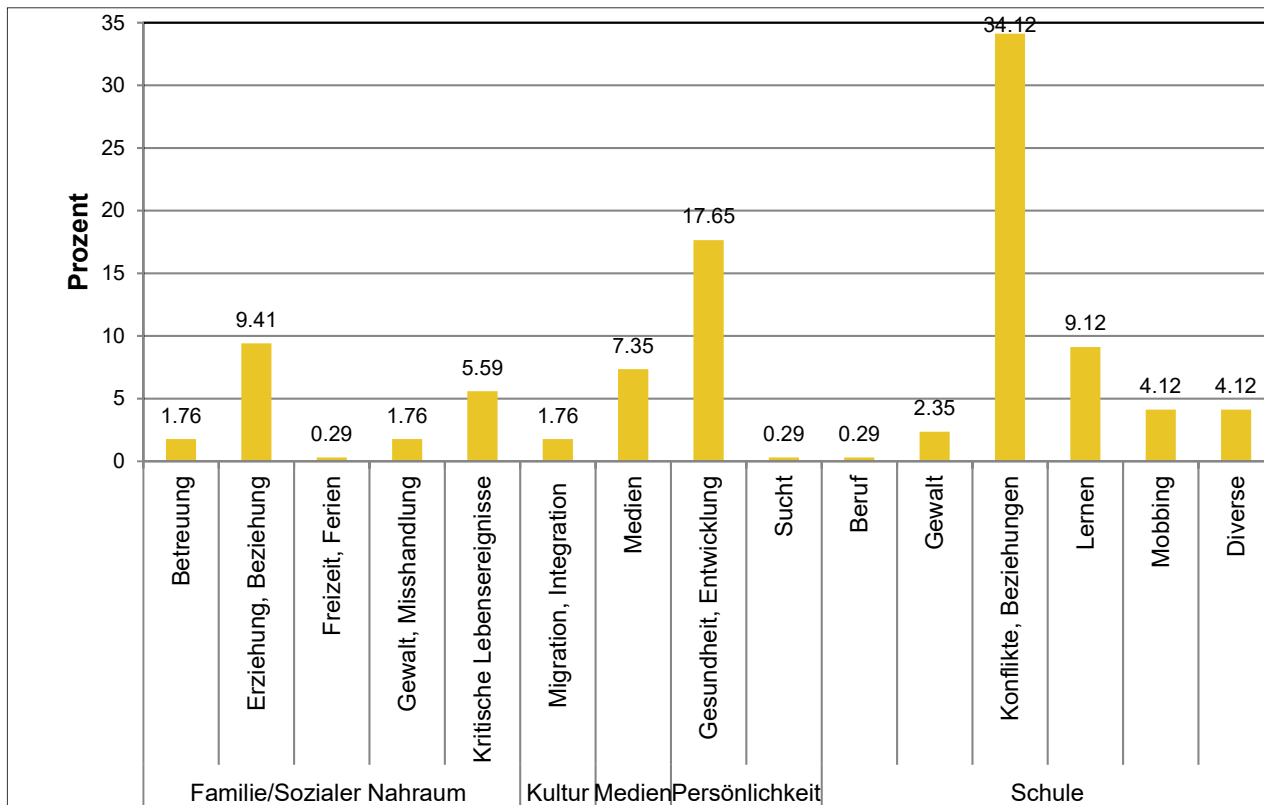
| Anzahl geleistete Betreuungstage und Kosten                         | 2014   | 2015   | 2016   | 2017   | 2018   |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|
| Nicht subventionierte Betreuungstage                                | 7'178  | 9'038  | 9'313  | 8'168  | 8'289  |
| Subventionierte Betreuungstage                                      | 17'222 | 19'736 | 20'689 | 21'090 | 23'944 |
| Durchschnittlicher Elternbeitrag für subventionierte Betreuungstage | 47%    | 50%    | 50%    | 47%    | 48%    |

5. Fachbereich Schulsozialarbeit

Erbrachte Dienstleistungen Schuljahr 2017/2018



Häufigkeit der Beratungsthemen (alle Schulen) Schuljahr 2017/2018



## 4.6.2 Kultur

### Aufgabengebiete:

- Kulturförderung
- Dienstleistungen/Administration
- Öffentlichkeitsarbeit
- Projekte
- Stadtbibliothek
- Historisches Museum
- Stadtarchiv
- Kunstraum

| Kultur | Anzahl Personen* per 31.12.18 |          |       |
|--------|-------------------------------|----------|-------|
|        | Vollzeit                      | Teilzeit | Total |
| Frauen | 1                             | 66       | 67    |
| Männer | 0                             | 9        | 9     |
| Total  | 1                             | 75       | 76    |

| Anzahl besetzte<br>Vollzeitstellen (FTE)<br>per 31.12.18 |
|--|
| 21.8**   |

\*Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inkl. Nennungen Mehrfachanstellungen)

\*\* Stellenplan 19.7 FTE. Temporäre Anstellungen (Projekte, Veranstaltungen), die durch Mehreinnahmen refinanziert werden.

## 1. Kulturförderung

| Institutionalisierte Kulturförderung – Beiträge an Institutionen und Veranstaltende |  |                      |
|---|--|----------------------|
| Bereich   | Institution  | Unterstützung<br>CHF |
| Institutionen mit Leistungsvereinbarungen   | Fantoche – Internationales Festival für Animationsfilm | 230'000              |
|   | Figura Theaterfestival                                 | 130'000              |
|   | Flamencos en route Tanzcompagnie                       | 69'000               |
|   | Schweizer Kindermuseum                                 | 136'500              |
|   | Kurtheater, Theaterstiftung                            | 199'000              |
|   | Museum Langmatt  | 200'000              |
|   | ThiK, Theater im Kornhaus                              | 120'000              |
| Institutionen und Veranstaltende mit Jahresbeiträgen                                | Aaku Aargauer Kulturmagazin                            | 12'000               |
|   | Argovia Philharmonic                                   | 15'000               |
|   | Badener Vokalensemble                                  | 5'000                |
|   | Blasorchester Baden Wettingen                          | 7'000                |
|   | Bluesfestival Baden                                    | 30'000               |
|   | Bluus Club Baden                                       | 4'000                |
|   | GNOM – Gruppe für neue Musik Baden                     | 12'000               |
|   | INOX Live  | 20'000               |
|   | Jazz geht Baden  | 5'000                |
|   | Jazz in Baden  | 11'000               |
|   | Kulturweg Limmat                                       | 10'000               |
|   | Marina Korendfeld Konzertreihe                         | 6'000                |
|   | One Of a Million Musikfestival Baden                   | 15'000               |
|   | Piano District   | 6'000                |
|   | Royal Kulturbetrieb                                    | 35'000               |
|   | Schlumpf + Konzerte                                    | 5'000                |
|   | Stanzerei: Reihe Endlich Mittwoch                      | 18'000               |
|   | Trudelhaus: Ausstellungsprogramm                       | 25'000               |
|   | Wettinger Sommerkonzerte                               | 2'000                |
|   | Zauberlaterne  | 3'000                |

Legende zu vorangehender Tabelle "Institutionalisierte Kulturförderung": Die Ortsbürgergemeinde engagierte sich 2018 in der institutionalisierten Kulturförderung mit insgesamt CHF 443'000. Folgende Institutionen wurden vollumfänglich mit Geldern der Ortsbürgergemeinde unterstützt: Kammerchor Baden, Kino Orient, Literarische Gesellschaft mit den Badener Neujahrsblättern und der Veranstaltungsreihe Baden liest, Sinfonia Baden. Beiträge gingen ausserdem an das Schweizer Kindermuseum, das Kurtheater (Theaterstiftung), das Museum Langmatt und neu an das One Of a Million Festival. CHF 35'000 wurden dem Kunstfonds (für Ankäufe städtische Kunstsammlung/Vermittlung städtische Kunstsammlung – siehe Kunstraum) und CHF 10'000 dem Fonds zur Erwerbung von kunsthistorischen Gegenständen zugesprochen.

### Freie Kulturförderung – Beiträge an Projekte

Im Jahr 2018 bearbeitete die Kulturförderung 74 Projektgesuche: 50 Projekte wurden mit einer Summe von insgesamt CHF 161'500 unterstützt, 24 Gesuche wurden abgelehnt. Die gesprochenen Beiträge werden laufend auf der Website der Stadt Baden unter [www.baden.ch/kulturfoerderung](http://www.baden.ch/kulturfoerderung) publiziert.

## 2. Stadtbibliothek

| Ausleihen nach Bücher-/Medienkategorie         | 2015           |              | 2016           |              | 2017           |              | 2018           |              |
|--|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|
|  | Anzahl         | %            | Anzahl         | %            | Anzahl         | %            | Anzahl         | %            |
| Belletristik Erwachsene deutsch                | 51'201         | 12.0         | 49'149         | 11.0         | 52'509         | 11.6         | 49'905         | 10.8         |
| Sachmedien Erwachsene                          | 88'446         | 20.8         | 89'997         | 20.2         | 85'914         | 18.9         | 82'294         | 17.8         |
| Belletristik Erwachsene Fremdsprachen          | 10'336         | 2.4          | 10'355         | 2.3          | 10'495         | 2.3          | 8'627          | 1.9          |
| Kinderliteratur deutsch                        | 83'297         | 19.5         | 87'469         | 19.7         | 85'434         | 18.8         | 89'910         | 19.4         |
| Jugendliteratur deutsch                        | 44'272         | 10.4         | 45'285         | 10.2         | 48'063         | 10.6         | 49'436         | 10.7         |
| Kinder- u. Jugendliteratur Fremdsprachen       | 9'128          | 2.1          | 7'855          | 1.8          | 7'083          | 1.6          | 7'629          | 1.6          |
| Magazin u. Interbibliothekarischer Leihverkehr | 243            | 0.1          | 120            | 0.0          | 74             | 0.0          | 22             | 0.0          |
| Nonbooks                                       | 100'576        | 23.6         | 109'006        | 24.5         | 110'276        | 24.3         | 113'308        | 24.4         |
| Spiele   | 4'126          | 1.0          | 5'053          | 1.1          | 5'853          | 1.3          | 6'146          | 1.3          |
| E-Books  | 34'557         | 8.1          | 40'842         | 9.2          | 48'298         | 10.6         | 56'281         | 12.1         |
| <b>Total Ausleihe</b>                          | <b>426'182</b> | <b>100.0</b> | <b>445'131</b> | <b>100.0</b> | <b>453'999</b> | <b>100.0</b> | <b>463'558</b> | <b>100.0</b> |
| Zunahme / -Abnahme                             | 15'296         | 3.7          | 18'949         | 4.4          | 8'868          | 2.0          | 9'559          | 2.1          |
| <b>Aktive Kunden/Kundinnen nach Wohnort</b>    |                |              |                |              |                |              |                |              |
| Baden  | 2'236          | 28.9         | 2'145          | 29.7         | 2'121          | 30.0         | 1'991          | 30.6         |
| übriger Bezirk                                 | 4'200          | 54.2         | 3'835          | 53.2         | 3'821          | 54.1         | 3'344          | 51.4         |
| Übrige   | 1'307          | 16.9         | 1'232          | 17.1         | 1'121          | 15.9         | 1'168          | 18.0         |
| <b>nach Ausweiskategorie</b>                   |                |              |                |              |                |              |                |              |
| Erwachsene                                     | 5'391          | 69.6         | 5'123          | 71.0         | 5'008          | 70.9         | 4'599          | 70.7         |
| Kinder und Jugendliche                         | 1'759          | 22.7         | 1'641          | 22.7         | 1'666          | 23.6         | 1'576          | 24.2         |
| Kurzbenutzende                                 | 584            | 7.5          | 437            | 6.1          | 379            | 5.4          | 320            | 4.9          |
| Bibliotheken / Institutionen                   | 9              | 0.1          | 11             | 0.2          | 10             | 0.1          | 8              | 0.1          |
| <b>Total Kunden/Kundinnen</b>                  | <b>7'743</b>   | <b>100.0</b> | <b>7'212</b>   | <b>100.0</b> | <b>7'063</b>   | <b>100</b>   | <b>6'503</b>   | <b>100</b>   |
| Zunahme / -Abnahme                             | -288           | -3.6         | -531           | -6.9         | -149           | -2.1         | -560           | -7.9         |
| <b>Besuchende</b>                              | <b>158'298</b> |              | <b>157'309</b> |              | <b>155'178</b> |              | <b>159'743</b> |              |
| Zunahme / -Abnahme                             | -2'334         | -1.5         | -1'179         | -0.6         | -2'131         | -1.4         | 4'565          | 2.9          |

## 3. Historisches Museum

| Besuchende nach Kategorien | 2015         |            | 2016          |            | 2017          |            | 2018          |            |
|----------------------------|--------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|
|                            | Anzahl       | %          | Anzahl        | %          | Anzahl        | %          | Anzahl        | %          |
| Erwachsene Besuchende      | 3'864        | 45.6       | 7'356         | 56.5       | 7'430         | 54.7       | 6'064         | 52.5       |
| Andere Besuchende          | 2'467        | 29.2       | 3'256         | 25.0       | 3'407         | 25.1       | 2'339         | 20.3       |
| Kinder und Jugendliche     | 2'137        | 25.2       | 2'404         | 18.5       | 2'753         | 20.2       | 3'141         | 27.2       |
| <b>Total</b>               | <b>8'468</b> | <b>100</b> | <b>13'016</b> | <b>100</b> | <b>13'590</b> | <b>100</b> | <b>11'544</b> | <b>100</b> |

#### 4. Kunstraum

| Nr.                      | Name der Ausstellung             | Dauer              | Besuchende   | Führungen/<br>Anlässe |
|--------------------------|----------------------------------|--------------------|--------------|-----------------------|
| 1                        | Safransalz & Maggikraut (Teil 2) | 1.1. bis 28.1.2018 | 1'051        | 11                    |
| 2                        | Salon                            | 8.3. bis 25.3.2018 | 987          | 10                    |
| 3                        | Istvan Balogh                    | 29.4. bis 8.7.     | 1'432        | 15                    |
| 4                        | Swiss Animation 50 Jahre GSFA    | 31.8. bis 16.9.    | 1'313        | 16                    |
| 5                        | Raumgeschichten (Teil 1)         | 3.11. bis 23.12.   | 1'136        | 11                    |
| <b>Total<sup>1</sup></b> |                                  |                    | <b>5'919</b> | <b>63</b>             |

<sup>1</sup>Nicht enthalten in dieser Auflistung sind Fremdanlässe im Kunstraum und deren Publikumszahlen.

#### Städtische Kunstsammlung / Kunstvermittlung

Einwohner- und Ortsbürgergemeinde tätigten 2018 Ankäufe für die städtische Kunstsammlung in der Höhe von CHF 55'309.15 (EG: 27'109.15 + OBG: 28'200). Die Ortsbürgergemeinde beteiligte sich ausserdem an der Vermittlung der Kunstsammlung mit CHF 5'000.

## 4.7 Ressort Gesundheit / Soziales

### 4.7.1 Soziale Dienste

#### Aufgabengebiete:

- Sekretariat
  - Erwachsenen- und Kinderschutz
  - Sozialdienst
- Gemeindefachstelle der Sozialversicherungsanstalt (SVA)

| Soziale Dienste | Anzahl Personen* per 31.12.18 |          |           |
|-----------------|-------------------------------|----------|-----------|
|                 | Vollzeit                      | Teilzeit | Total     |
| Frauen          | 4                             | 7        | 11        |
| Männer          | 0                             | 0        | 0         |
| <b>Total</b>    | <b>4</b>                      | <b>7</b> | <b>11</b> |

| Anzahl besetzte<br>Vollzeitstellen (FTE)<br>per 31.12.18 |
|--|
| <b>7.9**</b>   |

\* Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inkl. Nennungen Mehrfachanstellungen)

\*\* Stellenplan 7.4 FTE. Zwei Sozialarbeiterinnen in Ausbildung statt festangestellte Person.

#### Bruttounderstützungskosten aufgeteilt nach Unterstützungsgründen

| Unterstützungsgründe   | 2017                | 2017 %        | 2018                | 2018 %        |
|--|---------------------|---------------|---------------------|---------------|
| Alkoholsucht   | 60'695.30           | 0.97          | 41'213.60           | 0.66          |
| Arbeitslos ohne Anspruch auf Arbeitslosenversicherung        | 1'948'404.48        | 31.04         | 2'170'939.46        | 35.02         |
| Arbeitslosenversicherung in Abklärung                        | 367'390.91          | 5.85          | 320'516.68          | 5.17          |
| Arbeitslosenversicherung ungenügend                          | 374'172.00          | 5.96          | 291'168.50          | 4.70          |
| Ausbildung / Erstausbildung                                  | 364'370.30          | 5.81          | 301'206.66          | 4.86          |
| Ausgesteuert   | 1'037'190.25        | 16.53         | 1'059'489.95        | 17.09         |
| Diagnostizierte Körperliche Krankheit                        | 59'618.20           | 0.95          | 85'151.15           | 1.37          |
| Diagnostizierte Psych. Krankheit                             | 201'699.35          | 3.21          | 172'402.45          | 2.78          |
| Einmalige Unterstützung                                      | 18'720.20           | 0.30          | 22'984.00           | 0.37          |
| Ergänzungsleistung in Abklärung                              | 20'915.75           | 0.33          | 17'191.35           | 0.28          |
| Erwerbslos Kinderbetreuung                                   | 79'075.70           | 1.26          | 48'128.80           | 0.78          |
| Fremdplatzierung Kinder                                      | 151'723.15          | 2.42          | 189'469.85          | 3.06          |
| Heimpflege stationär   | 153'877.85          | 2.45          | 118'346.19          | 1.91          |
| Invalidenversicherung in Abklärung                           | 566'469.39          | 9.03          | 459'394.15          | 7.41          |
| IV Rente ungenügend  | 164'567.40          | 2.62          | 182'137.15          | 2.94          |
| Keine Leistungen der Arbeitslosenversicherung inf. Sperrtage | 65'938.70           | 1.05          | 124'625.46          | 2.01          |
| Krankentaggelder ausstehend                                  | 128'838.75          | 2.05          | 107'160.30          | 1.73          |
| Massnahmenvollzug  | 775.10              | 0.01          | 8'836.30            | 0.14          |
| Selbständig ohne Einkommen Überbrückung                      | 26'344.20           | 0.42          | 66'370.75           | 1.07          |
| Teilzeitanstellung über 12 Stunden pro Woche                 | 200'013.25          | 3.19          | 218'107.10          | 3.52          |
| Teilzeitanstellung unter 12 Stunden pro Woche                | 218'467.20          | 3.48          | 172'431.85          | 2.78          |
| Versicherungsleistungen ungenügend                           | 5'453.30            | 0.09          | 69.15               | 0.0           |
| Vollzeitanstellung nicht existenzsichernd                    | 61'542.65           | 0.98          | 21'722.95           | 0.35          |
| <b>Total</b>   | <b>6'276'263.38</b> | <b>100.00</b> | <b>6'199'063.80</b> | <b>100.00</b> |

**Unterstützungsfälle nach Kostenträger**

| <b>Kostenträger</b>         | <b>2015</b> | <b>2016</b> | <b>2017</b> | <b>2018</b> |
|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Stadt Baden                 | 321         | 339         | 334         | 310         |
| Kanton für Schweizer        | 27          | 25          | 2           | 15          |
| Kanton für Ausländer        | 36          | 40          | 57          | 61          |
| Elternschaftsbeihilfe       | 8           | 6           | 3           | 4           |
| <b>Subtotal Sozialhilfe</b> | <b>392</b>  | <b>410</b>  | <b>396</b>  | <b>390</b>  |
| Alimentenbevorschussung     | 54          | 58          | 55          | 42          |
| Alimenteninkasso            | 14          | 15          | 16          | 15          |
| <b>Total Fälle</b>          | <b>460</b>  | <b>483</b>  | <b>467</b>  | <b>447</b>  |

**Neuanmeldungen Gemeindezweigstelle SVA**

| <b>Art der Anmeldung/Leistung</b> | <b>2015</b> | <b>2016</b> | <b>2017</b> | <b>2018</b> |
|-----------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| AHV-Renten                        | 36          | 33          | 26          | 23          |
| Hinterlassenenrenten              | 2           | 1           | 1           | 1           |
| Hilflosenentschädigung            | 7           | 5           | 6           | 14          |
| Ergänzungsleistungen              | 81          | 93          | 84          | 76          |
| Hilfsmittelleistungen der AHV     | 2           | 2           | 2           | 3           |
| IV-Leistungen Erwachsene          | 7           | 5           | 6           | 12          |
| IV-Leistungen Minderjährige       | 3           | 2           | 2           | 0           |
| <b>Total angemeldete Personen</b> | <b>138</b>  | <b>141</b>  | <b>127</b>  | <b>129</b>  |
| Ergänzungsleistungsrevison        | 43          | 50          | 50          | 77          |
| Prämienverbilligungsanträge       | 1'776       | 1'781       | 0           | 0           |

**Gemeldete Erwerbslose am Ende des jeweiligen Monats**

| <b>Monate</b> | <b>2015</b> | <b>2016</b> | <b>2017</b> | <b>2018</b> |
|---------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Januar        | 429         | 484         | 486         | 472         |
| Februar       | 448         | 484         | 472         | 457         |
| März          | 462         | 461         | 465         | 439         |
| April         | 482         | 465         | 439         | 437         |
| Mai           | 459         | 460         | 446         | 415         |
| Juni          | 448         | 460         | 445         | 413         |
| Juli          | 444         | 449         | 426         | 410         |
| August        | 440         | 438         | 433         | 415         |
| September     | 433         | 435         | 447         | 414         |
| Oktober       | 453         | 436         | 446         | 418         |
| November      | 477         | 466         | 445         | 411         |
| Dezember      | 489         | 471         | 458         | 415         |

## 4.8 Ressort Planung / Bau

### 4.8.1 Planung und Bau

#### Aufgabengebiete:

- Planung/Architektur/Umwelt
- Projekte Hochbau
- Projekte Öffentlicher Raum
- Baubewilligungsverfahren
- Juristischer Dienst
- Baukontrolle
- Sekretariat

| Planung und Bau | Anzahl Personen* per 31.12.18 |          |           |
|-----------------|-------------------------------|----------|-----------|
|                 | Vollzeit                      | Teilzeit | Total     |
| Frauen          | 1                             | 6        | 7         |
| Männer          | 7                             | 1        | 8         |
| <b>Total</b>    | <b>8</b>                      | <b>7</b> | <b>15</b> |

| Anzahl besetzte<br>Vollzeitstellen (FTE)<br>per 31.12.18 |
|--|
| <b>12.8**</b>  |

\* Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inkl. Nennungen Mehrfachanstellungen)

\*\* Stellenplan 15.0 FTE. Vakanzen.

#### Baubewilligungsverfahren

| Bewilligungen erteilt durch Stadtrat        | 2014       | 2015       | 2016      | 2017      | 2018      |
|---|------------|------------|-----------|-----------|-----------|
| Baubewilligungen im ordentlichen Verfahren  | 39         | 65         | 40        | 44        | 59        |
| Baubewilligungen im vereinfachten Verfahren |            |            | 22        | 14        | 22        |
| Vorentscheide und vorläufige Stellungnahmen | 5          | 9          | 3         | 3         | 1         |
| <b>Total</b>                                | <b>135</b> | <b>147</b> | <b>65</b> | <b>61</b> | <b>82</b> |


| Bewilligungen erteilt durch Planung und Bau | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|------|------|------|------|------|
| Bagatellbaugesuche                          | 91   | 73   | 98   | 86   | 76   |
| Reklambewilligungen                         | 23   | 30   | 24   | 27   | 27   |

| Rechtsdienst Planung und Bau   | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|--------------------------------|------|------|------|------|------|
| Einwendungsverfahren           | 9    | 16   | 19   | 16   | 18   |
| Verwaltungsbeschwerden         | 6    | 9    | 6    | 6    | 5    |
| Verwaltungsgerichtsbeschwerden | 2    | 2    | 2    | 1    | 2    |
| Bundesgerichtsbeschwerden      | -    | -    | 2    | 1    | -    |

Im 2018 hat die Gesamtzahl an Baubewilligungen stark zugenommen (+34%). Die Anzahl der Vorentscheide und Stellungnahmen nahm weiter ab. Die Anzahl Bagatellbaugesuche reduzierte sich nochmals um ca. 12%. Die Anzahl Einwendungen nahm leicht zu und bleibt auf einem relativ hohen Niveau.

### Auszug der städtischen Bauvorhaben im Hochbau und im öffentlichen Raum

| Hochbau   | 2017 |  |  |  | 2018 |  |  |  | 2019 |  |  |  |
|---|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|
| Primarschule Rütihof                            |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |
| Sanierung Schulhaus Burghalde I                 |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |
| Ersatzneubau Bahnhofstrasse 7                   |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |
| Umbau Kurtheater                                |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |
| Sekundarstufenzentrum Burghalde                 |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |
| Umbau Schulhaus Pfaffechappe                    |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |
| Öffentlicher Raum/Verkehr                       | 2017 |  |  |  | 2018 |  |  |  | 2019 |  |  |  |
| Lärmschutzmassnahmen Gemeindestrasse            |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |
| Neugestaltung Kurplatz                          |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |
| Mellingerstrasse Bereich Schadenmühle/Klösterli |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |
| Lärmschutzmassnahmen Kantonsstrassen            |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |
| Neugestaltung Lindenplatz                       |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |
| Neugestaltung Brown Boveri Platz                |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |



in Planung/Projektierung      im Bau

Die Tabelle enthält eine Auswahl von der Abteilung Planung und Bau betreute Projekte im Hochbau und im öffentlichen Raum.

## 4.9 Ressort Immobilien / Infrastruktur

### 4.9.1 Immobilien

#### Aufgabengebiete:

- Liegenschaften-Bewirtschaftung Finanz- und  
Verwaltungsvermögen
- Facility Management öffentlicher Liegenschaften
- Facility Management Schulanlagen und Kindergärten
- Parkhäuser-Bewirtschaftung
- Strategisches Immobilienmanagement
- Baurechte und Pachtland
- Projekte und Bauleitung
- Terrassenbad inkl. Lernschwimmhallen
- Sportanlagen

| Immobilien   | Anzahl Personen* per 31.12.18 |           |            |
|--------------|-------------------------------|-----------|------------|
|              | Vollzeit                      | Teilzeit  | Total      |
| Frauen       | 3                             | 70        | 73         |
| Männer       | 30                            | 14        | 44         |
| <b>Total</b> | <b>33</b>                     | <b>84</b> | <b>117</b> |

| Anzahl besetzte<br>Vollzeitstellen (FTE)<br>per 31.12.18 |
|--|
| <b>58.7**</b>  |

\* Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inkl. Nennungen Mehrfachanstellungen). Insbesondere erfasst er auch das Reinigungspersonal (Teilzeitangestellte mit Kleinstpensen).

\*\* Stellenplan 56.0 FTE. Befristete Anstellung für CAFM-Datenerfassung. Penumsschwankungen im Bereich Reinigungspersonal.

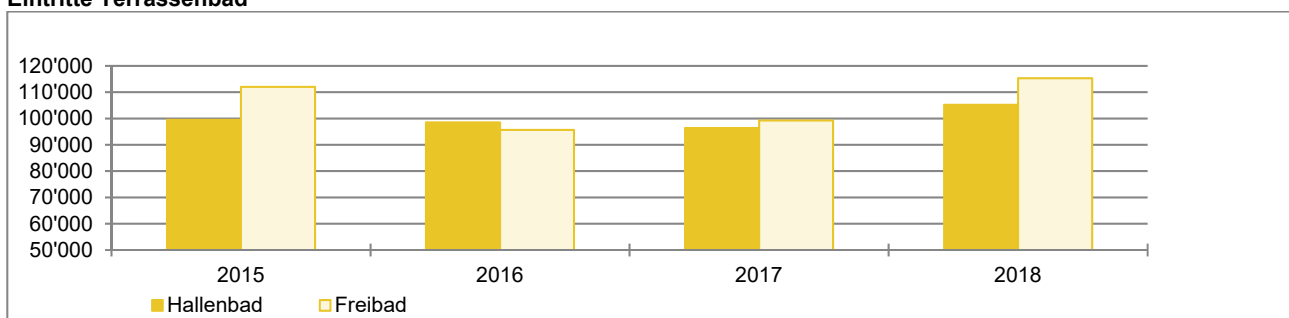
#### Baulicher Unterhalt Liegenschaften (ohne Investitionen)

| Liegenschaften                                 | 2015             | 2016             | 2017             | 2018             |
|--|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Verwaltungsgebäude                             | 274'851          | 442'335          | 274'349          | 216'749          |
| Liegenschaften vermietetes Verwaltungsvermögen | 345'007          | 307'879          | 443'015          | 343'188          |
| Kindergärten                                   | 128'622          | 215'170          | 170'047          | 134'839          |
| Schulanlagen                                   | 1'111'420        | 960'293          | 1'180'378        | 1'149'905        |
| Sportanlagen                                   | 291'234          | 407'475          | 377'880          | 312'269          |
| Terrassenbad                                   | 273'198          | 394'892          | 214'338          | 441'072          |
| Parkhäuser                                     | 218'400          | 348'794          | 196'457          | 184'999          |
| Liegenschaften Finanzvermögen                  | 670'417          | 903'844          | 621'705          | 446'779          |
| <b>Total</b>                                   | <b>3'313'149</b> | <b>3'980'682</b> | <b>3'478'168</b> | <b>3'229'800</b> |

#### Mietzinserträge und Einnahmen Liegenschaften

| Liegenschaften                                 | 2015              | 2016              | 2017              | 2018              |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Liegenschaften vermietetes Verwaltungsvermögen | 3'676'582         | 3'631'136         | 3'493'634         | 3'400'799         |
| Terrassenbad                                   | 903'992           | 838'324           | 887'117           | 1'234'750         |
| Parkhäuser inkl. Kurzparkende                  | 3'572'667         | 3'289'676         | 3'050'724         | 2'816'220         |
| Metro Shop                                     | 1'370'980         | 1'356'467         | 1'420'759         | 1'419'551         |
| Liegenschaften Finanzvermögen                  | 3'598'320         | 3'679'649         | 3'659'720         | 3'841'918         |
| <b>Total</b>                                   | <b>13'122'541</b> | <b>12'784'933</b> | <b>12'511'954</b> | <b>12'713'238</b> |

#### Eintritte Terrassenbad



### 4.9.2 Tiefbau

#### Aufgabengebiete:

- Baulicher Strassen- und Kunstbautenunterhalt
  - Stadtentwässerung, Verbände
  - Baulicher Park- und Gewässerunterhalt
- Spezialprojekte Tiefbau / Verkehr
  - Dienstleistungen, Kantonsstrassenunterhalt

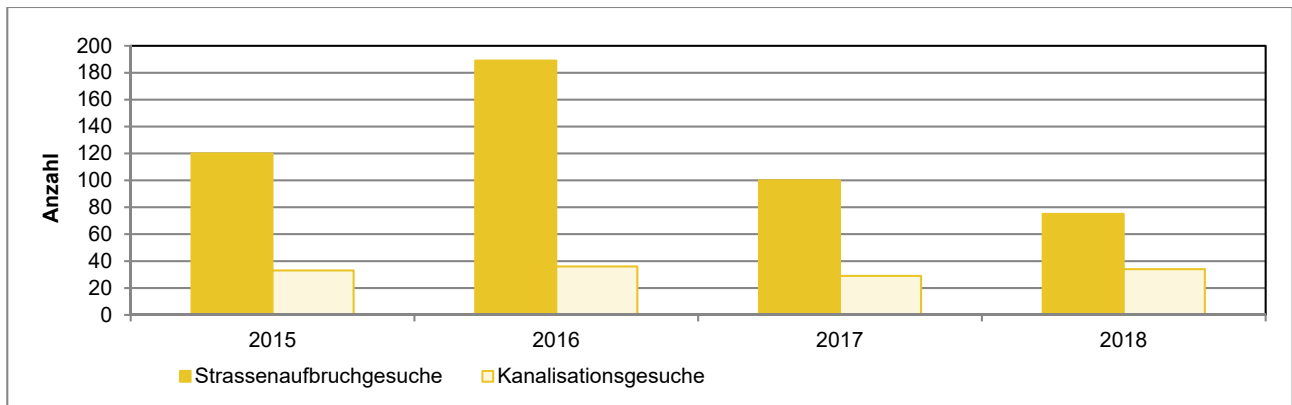
| Tiefbau      | Anzahl Personen* per 31.12.18 |          |          |
|--------------|-------------------------------|----------|----------|
|              | Vollzeit                      | Teilzeit | Total    |
| Frauen       | 0                             | 2        | 2        |
| Männer       | 4                             | 0        | 4        |
| <b>Total</b> | <b>4</b>                      | <b>2</b> | <b>6</b> |

| Anzahl besetzte<br>Vollzeitstellen (FTE)<br>per 31.12.17 |
|--|
| <b>5.2**</b>   |

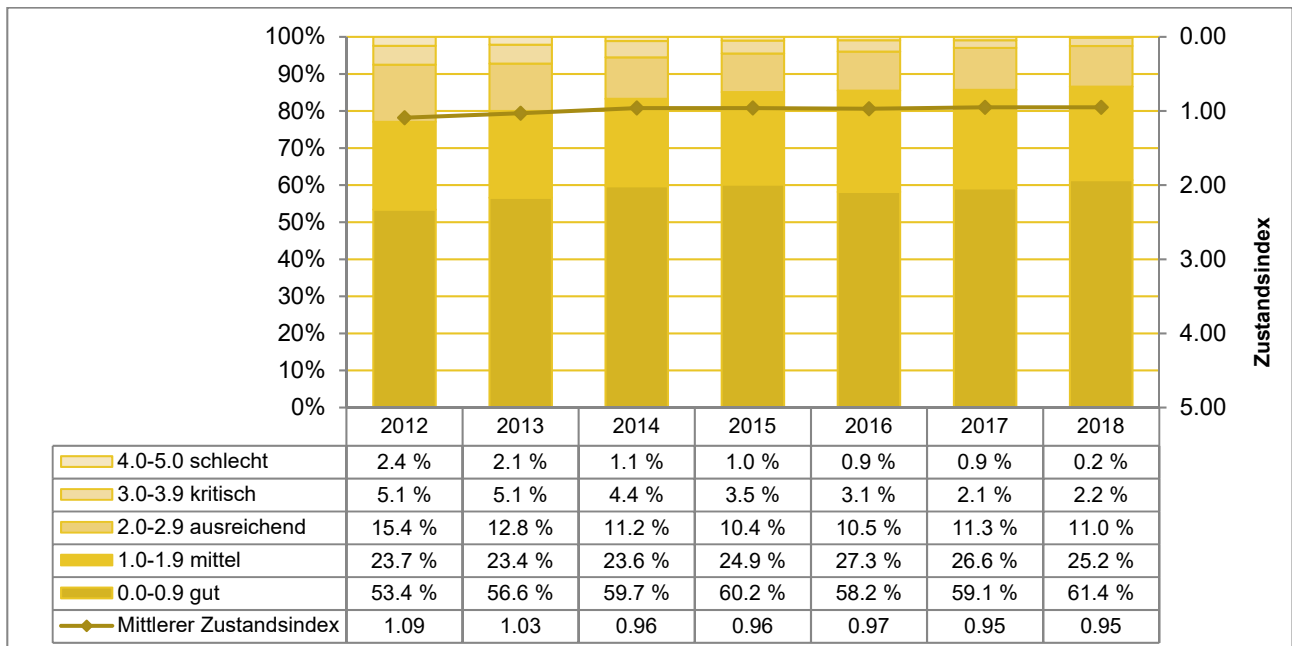
\* Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inkl. Nennungen Mehrfachanstellungen)

\*\* Stellenplan 5.5 FTE. Bewilligte Pensen sind nicht voll ausgeschöpft.

#### Strassenaufbruch- und Kanalisationsgesuche



#### Zustandsentwicklung Strassennetz (ganzes Stadtgebiet)



### 4.9.3 Werkhof

#### Aufgabengebiete:

- Betrieblicher Unterhalt Strassen
  - Stadtreinigung
  - Park- und Grünanlagenunterhalt
- Dienstleistungen
  - Entsorgungswesen
  - Friedhöfe / Krematorium

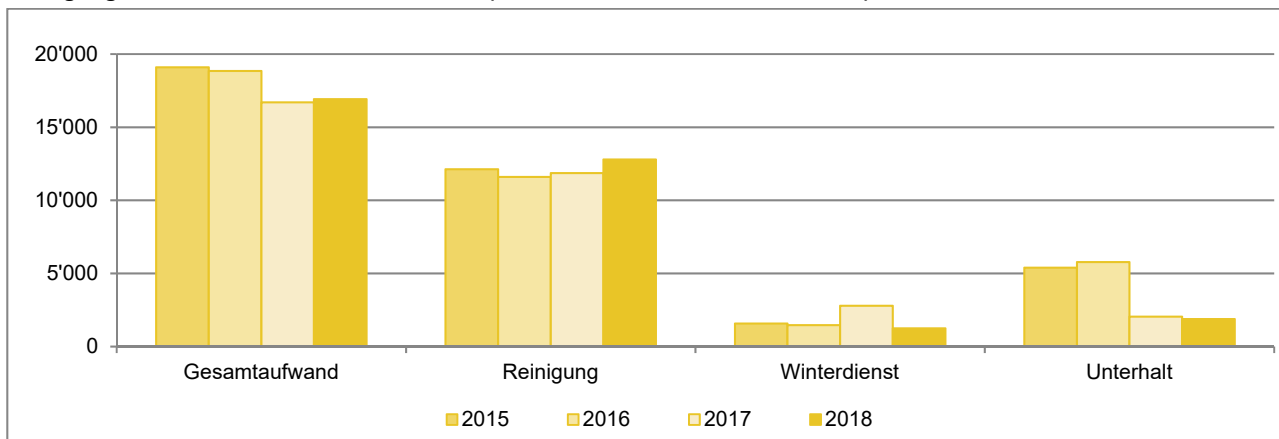
| Werkhof      | Anzahl Personen* per 31.12.18 |          |           |
|--------------|-------------------------------|----------|-----------|
|              | Vollzeit                      | Teilzeit | Total     |
| Frauen       | 1                             | 2        | 3         |
| Männer       | 34                            | 0        | 34        |
| <b>Total</b> | <b>35</b>                     | <b>2</b> | <b>37</b> |

| Anzahl besetzte<br>Vollzeitstellen (FTE)<br>per 31.12.18 |
|--|
| <b>36.4**</b>  |

\* Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inkl. Nennungen Mehrfachanstellungen)

\*\* Stellenplan 37.7 FTE. Vakanzen.

#### Reinigung und Unterhalt Gemeindestrassen (Arbeitsaufwand in Arbeitsstunden)



#### Abfallstatistik (Mengen in Tonnen)

