

Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

Uns ist wichtig, dass Ihr Beruf und Privatleben im Einklang sind. In unserer familienfreundlichen Unternehmenskultur bieten wir Teilzeitanstellungen, gleitende Arbeitszeiten, bezahlte Kurzabwesenheiten und Elternurlaube. Abhängig von Ihrem Alter und ihrer Funktion erhalten Sie jährlich 5 bis 7 Wochen Ferien.

Bei uns profitieren Sie von...



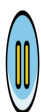
... flexiblen Arbeitsmodellen

Gleitende Arbeitszeiten (je nach Funktion) in einer 42-Stunden-Woche und moderne Arbeitsformen wie Homeoffice, Teilzeit oder Top-Sharing unterstützen Sie dabei, Ihre Arbeit flexibel zu gestalten.



... Elternzeit

Bei Familienzuwachs bieten wir Ihnen bis zu 20 Wochen Mutterschafts- und 4 Wochen Vaterschaftsurlaub bei vollem Lohn.



... Möglichkeiten für persönliche Auszeiten

Teil- oder vollbezahlte Sabbaticals, unbezahlte Urlaube, bezahlte Kurzurlaube und Betreuungsurlaube sowie Treueurlaube bieten Ihnen Freiraum für Erholung, Weiterbildung, Familie oder persönliche Projekte.

Weitere Vorteile der Stadt Baden als Arbeitgeberin



Anstellungsbedingungen

Kommen Sie gerne zur Arbeit – in einer modernen Stadtverwaltung mit echter Wertschätzung und starken Bedingungen.



Benefits und Vorteile

Als Arbeitgeberin schaffen wir ein Arbeitsumfeld, das mehr bietet als nur einen Arbeitsplatz.



Laufbahn und Entwicklung

Ihre Weiterentwicklung und Ihr persönliches Wachstum bei der Stadt Baden.