

Anstellungsbedingungen

Faires und transparentes Lohnsystem

Unser Lohnsystem ist fair und transparent. Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit ist für uns selbstverständlich. Sie erhalten bei uns einen marktüblichen Lohn unter Berücksichtigung Ihrer Erfahrung, der erwarteten Leistung und Ihres Alters. Die Auszahlung erfolgt in 12 Monatslöhnen.

Lohnentwicklung

Durch Ihre Leistung, zunehmende Erfahrung und Treue zur Stadt Baden können Sie jährlich eine Lohnerhöhung erzielen. Der Erfahrungsanteil nimmt systembedingt über die Jahre degressiv ab. Der Stadtrat entscheidet jeweils über die zur Verfügung stehenden finanziellen Mittel.

Dienstaltersgeschenke

Als Anerkennung für Ihr Engagement für die Stadt Baden erhalten Sie alle fünf Jahre eine Treueprämie. Ab dem 5. Dienstjahr besteht zusätzlich die Möglichkeit eines unbezahlten Urlaubs. Ab dem 15. Dienstjahr haben Sie die Möglichkeit, anstelle der Prämie einen bezahlten Urlaub zu wählen.

Prämien

Als Zeichen der Wertschätzung für Ihren individuellen Leistungsbeitrag und jenen an das positive Gesamtergebnis der Stadt Baden können Sie bei uns eine Prämie erhalten. Auch für die erfolgreiche Vermittlung von neuen Mitarbeitenden bei einer Stellenbesetzung danken wir Ihnen mit einer Prämie.

Lohnzulagen

Wir leisten grosszügige Vergütungen für Schichtdienste und Piketteinsätze sowie spezielle Funktionsentschädigungen.

Gesundheits- und Sozialleistungen

Ihr Wohlergehen liegt uns am Herzen. Wir bieten Ihnen einen sicheren Arbeitsplatz mit verlässlichem Kündigungsschutz. Mit einer attraktiven Lohnfortzahlung bei Arbeitsunfähigkeit sowie einer guten Altersvorsorge sind Sie sozial abgesichert.

Gesundes Arbeitsumfeld

Durch ergonomische Arbeitsplätze, sichere Arbeitsprozesse und gezielte Präventionsmassnahmen schützen und fördern wir Ihre Gesundheit nachhaltig. Dabei minimieren wir Risiken, reduzieren Belastungen und schaffen Angebote, die Ihre Gesundheit stärken.

Unfallversicherung

Bei unserer Unfallversicherung sind Sie nach den Bestimmungen des UVG versichert. Wir übernehmen freiwillig mindestens die Hälfte Ihrer Nichtberufsunfall-Prämie. Im Falle eines Unfalls würden Sie bei einem

nötigen Spitalaufenthalt in der privaten Abteilung untergebracht.

Lohnfortzahlung bei Arbeitsunfähigkeit

Sollten Sie aufgrund Krankheit oder Unfall an der Arbeitsleistung verhindert, so erhalten sie bis zu zwei Jahre eine Lohnfortzahlung. Die Prämien für unsere Krankentaggeldversicherung tragen wir vollumfänglich.

Case Management

Wenn Sie aus gesundheitlichen Gründen länger nicht arbeiten können, hilft Ihnen ein Case Management beim Wiedereinstieg. Ziel ist es, Ihre Arbeitsfähigkeit wiederherzustellen und Ihren Arbeitsplatz zu sichern.

Berufliche Vorsorge

Mit der APK Pensionskasse bieten wir eine stabile Pensionskassenlösung, die im öffentlichen Bereich konkurrenzfähig ist. Sie gibt Ihnen die Möglichkeit für freiwilliges Zusatzsparen. Die Stadt Baden übernimmt bei der obligatorischen Versicherung Prämien im Umfang von 60%. Bei Teilzeitstellen wird der Koordinationsabzug entsprechend dem Pensum reduziert. Dadurch erhöht sich der versicherte Lohn und damit auch Ihre Vorsorgeleistung.

Flexibler Altersrücktritt

Unsere Vorsorgelösung bietet Ihnen flexible Pensionierungsmöglichkeiten ab dem 58. Altersjahr. Arbeiten Sie über das 65. Altersjahr hinaus, beteiligen wir uns an der Finanzierung Ihrer Weiterversicherung.

Beratungsstelle für Mitarbeitende

Wir arbeiten mit der betrieblichen Sozialberatung Movis zusammen. Diese Institution bietet Ihnen kostenlose Beratung in persönlichen Fragen und zu betrieblichen Themen.

Relevante Reglemente und Verordnungen

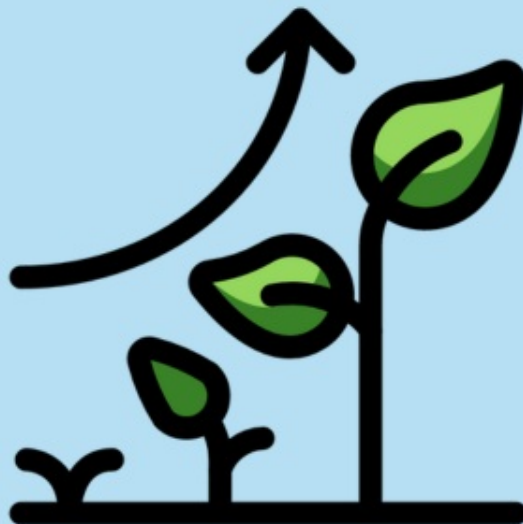
- [Personalreglement](#)
- [Verordnung über die Arbeitszeit und Absenzen](#)

Weitere Vorteile der Stadt Baden als Arbeitgeberin



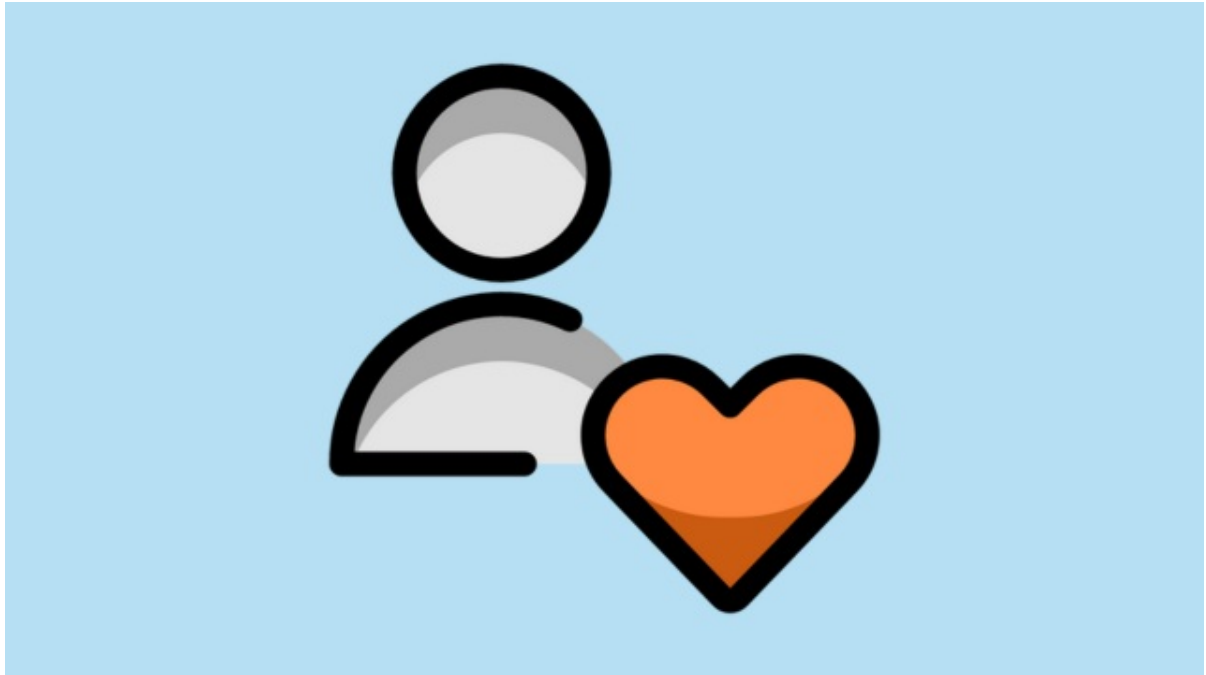
Benefits und Vorteile

Als Arbeitgeberin schaffen wir ein Arbeitsumfeld, das mehr bietet als nur einen Arbeitsplatz.



Laufbahn und Entwicklung

Ihre Weiterentwicklung und Ihr persönliches Wachstum bei der Stadt Baden.



Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

Es ist uns wichtig, dass unsere Mitarbeitenden Beruf und Freizeit im Einklang halten können.